

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) รอบที่ 1/2563

รายงานโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน

ด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

หลักฐานการวางแผน

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (COP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

1. หลักสูตรฝึกอบรม โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน
2. วัตถุประสงค์ 2.1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการให้สินเชื่อของธนาคาร
2.2) เพื่อสามารถพัฒนางานปศุสัตว์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ
2.3) เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจชุมชนและส่งเสริมให้ความรู้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพื่อสามารถพัฒนางานด้านปศุสัตว์
3. จำนวนสมาชิก 50 คน (รายชื่อตามแนบ)
4. ช่วงเวลาการพัฒนา 26 กุมภาพันธ์ 2563
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ที่	เนื้อหาหลักสูตร	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
1	สินเชื่อธุรกิจชุมชน สร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน	1.5 ชั่วโมง	การบรรยาย	แบบบันทึกสรุปบทเรียน	นายสมบูรณ์ ศุภกิจกุล
2	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการให้สินเชื่อธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	1.5 ชั่วโมง	การอธิบาย, การสาธิต,	-แบบฝึกปฏิบัติ -แบบสังเกตการณ์	นายสมบูรณ์ ศุภกิจกุล

6. การประเมินผลการเรียนรู้
 - 6.1) แบบบันทึกสรุปบทเรียน
 - 6.2) แบบฝึกปฏิบัติ
 - 6.3) แบบสังเกตการณ์การฝึกปฏิบัติ
7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์
 - 7.1) แบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)
 ฝึกอบรมหลักสูตร โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ข้าราชการ

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	นายบัญชา สัจจาพันธ์	ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี		
2	นางสมศรี ศรีวีไล	จพง. ธุรการชำนาญงาน		
3	นายวีรพจน์ คงช่วย	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญการ		
4	นายพงศ์ทัศน์ พรหมไพจิตร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์		
5	นายบุญพล พุ่มโพธิ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		
6	นายกฤษณ์ วีระวงศ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์		
7	นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		
8	นายชุมพล คงทน	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์		
9	นายพิมาน แม่นมินทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		
10	นายศรารุช ยูณี	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์		
11	นายศุภมิตร แก้วกาสร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
12	นายมนู ชูมณี	ปศุสัตว์อำเภอแม่ลาน		
13	นายสมเกียรติ ชูมณี	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
14	นายสุรจิต อัลภาชน์	ปศุสัตว์อำเภอหนองจิก		
15	นายภิญโญ ทองบุญ	ปศุสัตว์อำเภอปะนาเระ		
16	นายหะสัน ปัตนกุล	ปศุสัตว์อำเภอมายอ		
17	นายอิสมาแอ ลาเตะ	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งยางแดง		
18	นายมนตรี นิลสุวรรณ	ปศุสัตว์อำเภอยะหริ่ง		
19	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
20	นายการิยา คอมา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปัตตานี		
21	นายไลงามาน เจะเฮง	ปศุสัตว์อำเภอกะพ้อ		
22	นายอับดุลเลาะ จารู	ปศุสัตว์อำเภอสายบุรี		
23	นายวัลอิสลัม อินทโซ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
24	นายเกษม ต๊ะเหล็ม	ปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์		
25	นายมะแอ ปือราเฮง	ปศุสัตว์อำเภอยะรัง		

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)
 ฝึกอบรมหลักสูตร โครงการสินเชื่อบริการธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

พนักงานราชการ

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวภาวิณี หนูเอี่ยม	นักจัดการงานทั่วไป		
2	นางสาวสุภารัตน์ หาทรัพย์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		
3	นายสมบัติ โชคราศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
4	นายโชต วาดแสง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
5	นายสารีมาน ชีนา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
6	นายเสาดิ์ สาและสา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
7	นายสุกิจ เพชรศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
8	นายอาบิต เปาะกา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
9	นายอัสมิ อุมาร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
10	นายชำพรี เจะมุซอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
11	นายพจน์ วรรณพฤกษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
12	นายมาหามะอันวา สุลาลักษณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
13	นางสาวรอปียะ เจ๊ะสนิ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
14	นายคุณาพจน์ แก้ววิไลย	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
15	นายคอสิมิง สูหลง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
16	นายอาลี หะยีแยนา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
17	นายรุสดีน แวอูเซ็ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
18	นายชูฮัยมีย ตอปี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
19	นายอับดุลเลาะ มอลอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
20	นายมาหะมะอัสมิน อาแด	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
21	นายอาเยอมนัน สะแม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
22	นายมาลิก เช๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
23	นายอนุพงศ์ หลงพรหม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
24	นายมุฮำหมัด บินนารี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
25	นางนันทน์ภัส เทพสุวรรณ	พนักงานพิมพ์ ส.4		

แผนกิจกรรมการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอบรม โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

วันที่	26 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 09.30 – 12.00 น.
วัตถุประสงค์	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้สินเชื่อของธนาคาร ธ.ก.ส
ขอบเขตเนื้อหา	เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจชุมชนและส่งเสริมให้ความรู้แก่กลุ่มวิสาหกิจเพื่อสามารถพัฒนางานด้านปศุสัตว์
ขั้นตอนการพัฒนา	1. วิทยากรกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติเข้าสู่กิจกรรมการฝึกอบรม 2. วิทยากรเริ่มการบรรยาย ฝึกอบรมหลักสูตร สื่อสิ่งพิมพ์ในงานประชาสัมพันธ์ และความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการจัดทำวิดิทัศน์ในมือถือ 3. วิทยากรสรุปกำหนดการและรายละเอียดกิจกรรมการฝึกอบรม
วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม	-

ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

- | | | |
|-------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 1. นายบัญชา สัจจาพันธ์ | 2. นางสมศรี ศรีวิไล | 3. นายวีรพจน์ คงช่วย |
| 4. นายบุณยพล พุ่มโพธิ์ | 5. นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์ | 6. นายชุมพล คงทน |
| 7. นายมนู ชูมณี | 8. นายสมเกียรติ ชูมณี | 9. นายสุรจิต อัคราชน |
| 10. นายภิญโญ ทองบุญ | 11. นายหะสัน ปัตนกุล | 12. นายอิสมาแอ ลาเตะ |
| 13. นายมนตรี นิลสุวรรณ | 14. นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์ | 15. นายการิยา คอมา |
| 16. นายสุไลมาน เจะเฮง | 17. นายอับดุลเลาะ จารู | 18. นายวัลอิสลัม อินทโซ |
| 19. นายเกษม ด๊ะเหล็ม | 20. นายมะแอ ปือราเฮ็ง | 21. นางสาวภาวิณี หนูเอี่ยม |
| 22. นางสาวสุภารัตน์ หาทรัพย์ | 23. นายสมบัติ ไชคราศี | 24. นายโชต วาดแสง |
| 25. นายสาริมาน ชีนา | 26. นายเสาศี สาและสา | 27. นายสุกิจ เพชรศรี |
| 28. นายอาบิต เปาะกา | 29. นายอัสมี อุมาร์ | 30. นายพจน์ วรรณพฤษ |
| 31. นายมาหามะอันวา สุลาลักษณ์ | 32. นางสาวรอเบียะ เจะสนิ | 33. นายคุณาพจน์ แก้ววิไล |
| 34. นายคอดีมิง สุธง | 35. นายอาลี หะยีแยนา | 36. นายรุสดีน แวอูเซ็ง |
| 37. นายซุฮัยมีย์ ตอปี | 38. นายอับดุลเลาะ มอลอ | 39. นายมาหะมะอัสมีน อาแด |
| 40. นายอายือมัน สะแม | 41. นายอนุพงศ์ หลงพรหม | 42. นายมุฮัมมัด บินนารี |
| 43. นางนันท์นภัส เทพสุวรรณ | | |

รายชื่อผู้ไม่ได้เข้าร่วม 7 คน

- | | | |
|-------------------------------|------------------------|------------------------|
| 1. นายนายพงศ์ทัศน์ พรหมไพจิตร | 2. นายกฤษณ์ วีระวงศ์ | 3. นายพิมาน แม่นมินทร์ |
| 4. นายศราวุธ ญูนี้ | 5. นายศุภมิตร แก้วภาคร | 6. นายข้าพรี เจริญชอ |
| 7. นายมาลิก เช๊ะ | | |

ลงชื่อ แสงดาว วาดแสง ผู้บันทึก
(นางสาวแสงดาว วาดแสง)
ตำแหน่งผู้ช่วยงานด้านปศุสัตว์

แบบประเมินผลการเรียนรู้
แบบสังเกตการณ์การฝึกปฏิบัติ

ที่	ชื่อ - สกุล	โครงการสินเชื่อธุรกิจ ชุมชนสร้างไทย เพื่อ พัฒนางานปศุสัตว์ อย่างยั่งยืน (5 คะแนน)	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ การให้สินเชื่อ ธนาคาร เพื่อการเกษตรและ สหกรณ์การเกษตร /ฝึกปฏิบัติ (5 คะแนน)	คะแนนรวมเฉลี่ย (เต็ม 5 คะแนน)
1	นายชุมพล คงทน			
2	นายภิญโญ ทองบุญ			
3	นายมนู ชูมณี			
4	นายสุรจิต อธิภาชน์			
5	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์			
6	นายอัปเดตเลาะ จารู			
7	นางสาวภาวินี หนูเอี่ยม			
8	นายอัสมี อุมาร์			
9	นายนายสมบัติ โชคราศี			
10	นายโชต วาดแสง			
11	นายอาลี หะยีแยณา			
12	นายอาบิต เปาะกา			
13	นายซำพรี เจ๊ะมูซอ			
14	นายอาฮือมัน สะแม			
15	นายสารีมาน ชีนา			
16	นายชูฮัยมีย์ ตอปี			
17	นายการียา คอมา			
18	นายสุไลมาน เจะเฮง			
19	นายเกษม ต๊ะเหล็ม			
20	นายหะสัน ปัตนกุล			

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

หลักฐานการเนิงาน

รูปภาพจากกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ





รายชื่อผู้เข้าประชุม

ครั้งที่ 5/2563 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 (เดือนกุมภาพันธ์)

เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	ข้าราชการ			
1	นายบัญชา สัจจาพันธ์	ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี		
2	นางสมศรี ศรีวิไล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
3	นายวีรพจน์ คงช่วย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
4	นายพงศ์ทัศน์ พรหมไพจิตร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	ชื่อ: พงศ์ทัศน์	
5	นายปณพล พุ่มโพธิ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ชื่อ: ปณพล พุ่มโพธิ์	
6	นายภุชงค์ วีระวงศ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ชื่อ: ภุชงค์	
7	นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		
8	นายชุมพล คงทน	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์		
9	นายหิมาณ มั่นมินทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	ชื่อ: หิมาณ	
10	นายศราวุธ ยูนิ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศด้านการปศุสัตว์	ชื่อ: ศราวุธ	
11	นายศุภมิตร แก้วกาสร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ชื่อ: ศุภมิตร	
12	นายมนู ชุมณี	ปศุสัตว์อำเภอแม่ลาน		
13	นายสมเกียรติ ชุมณี	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
14	นายสุรจิต อัลภาชน์	ปศุสัตว์อำเภอหนองจิก		
15	นายภิญโญ ทองบุญ	ปศุสัตว์อำเภอปะนาเระ		
16	นายหะสัน ปัตนกุล	ปศุสัตว์อำเภอมายอ		
17	นายอิสมาแอ ลาเตะ	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งยางแดง		
18	นายมนตรี นิลสุวรรณ	ปศุสัตว์อำเภอยะหริ่ง	ชื่อ: 2.	
19	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน, รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอไม้แก่น	ชื่อ: Pma	
20	นายการิยา คอมา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปัตตานี		
21	นายสุไลมาน เจะเฮง	ปศุสัตว์อำเภอกะพ้อ		
22	นายอับดุลเลาะ จารู	ปศุสัตว์อำเภอสายบุรี		
23	นายวัลอิสลัม อินทโช	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
24	นายเกษม ต๊ะเนาะ <small>เนาะ</small>	ปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์		
25	นายมะแอ ปือราเฮ็ง	ปศุสัตว์อำเภอยะรัง		

รายชื่อผู้เข้าประชุม

ครั้งที่ 5/2563 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 (เดือนกุมภาพันธ์)

เวลา 09.30น ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	ลูกจ้างประจำ			
1	นางนันทน์ภัส เทพสุวรรณ	พนักงานพิมพ์ ส.4		
	พนักงานราชการ			
1	นางสาวภาวิณี หนูเอี่ยม	นักจัดการงานทั่วไป		
2	นางสาวสุภารัตน์ หาทรัพย์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		
3	นายสมบัติ ไชคราศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
4	นายโชติ วาดแสง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
5	นายสาริมาน ชีนา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
6	นายเสาดิ สาและสา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
7	นายสุกิจ เพชรศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
8	นายอาบิต เปาะกา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
9	นายอัสมิ อุมาร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
10	นายชำหรี เจ๊ะมุขอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
11	นายพจน์ วรรณพฤษ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
12	นายมาหะมะอันวา สุลาลักษณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
13	นางสาวรอเบียะ เจ๊ะสนิ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
14	นายคุณาพจน์ แก้ววิไลย	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
15	นายคอสิมิง สุหลง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
16	นายอาลี หะยีแยณา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
17	นายรุสดีน แวอูเซ็ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
18	นายชูฮัยมีย์ ตอปี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
19	นายอับดุลเลาะ มอลอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
20	นายมาหะมะอัสมิน อาแด	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
21	นายอาฮีมัน สะแม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
22	นายมาลิก เช๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
23	นายอนุพงศ์ หลงพรหม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
24	นายมุฮำหมัด บินนารี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		

ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

พ.ศ. 2509 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีวัตถุประสงค์ให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และสหกรณ์การเกษตร สำหรับการประกอบอาชีพเกษตรกรรมอาชีพที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม เพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

นายจำเนียร สารระนาท ผู้จัดการ ธ.ก.ส. คนแรกได้วางรากฐานการดำเนินงานพร้อมทั้งอุดมการณ์การทำงานให้พนักงาน ธ.ก.ส. ทุกคนละเว้นการอันควรต่าง ๆ โดยได้อบรมสั่งสอนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่เบียดเบียนลูกค้า เพราะงานสินเชื่อเพื่อการเกษตร เป็นงานที่กว้างขวางและซับซ้อน ต้องศึกษาและค้นคว้าเพิ่มเติมอยู่เสมอ เพื่อให้มีความรู้ความชำนาญยิ่งขึ้น ขอให้ท่านละเว้นการอันควรละเว้น ไม่เบียดเบียนเกษตรกรลูกค้า จงทำงานหนัก เร่งรัด อดทน อดออม และแม่นยำ ประกอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งพนักงาน ธ.ก.ส. ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

1. ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์การเกษตรสำหรับ
 - 1.1 ประกอบอาชีพเกษตรกรรมหรืออาชีพที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม
 - 1.2 ประกอบอาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้
 - 1.3 พัฒนาความรู้ในด้านเกษตรกรรมหรืออาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร
 - 1.4 ดำเนินกิจการตาม โครงการที่เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกับผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร
2. ประกอบธุรกิจอื่นอันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม
3. ดำเนินงานเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบท โดยให้การช่วยเหลือทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน หรือชุมชน รวมทั้งองค์กรที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบใด ที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชน ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลผลิต หรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกร หรือชุมชนให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด หรือเพื่อส่งเสริมให้มีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต
4. ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์ เพื่อใช้ดำเนินงานภายใต้ขอบเขตวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์

แนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

กระทรวงการคลังในฐานะกระทรวงเจ้าสังกัดได้กำหนดแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ ที่จะใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและชี้ประเด็นที่รัฐวิสาหกิจควรให้ความสำคัญและเร่งดำเนินการ ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ มี ระดับ ดังนี้

แนวนโยบายสำหรับรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

1. เป็นกลไกลดข้อขัดแย้งของยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศบนพื้นฐานการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แนวนโยบายสำหรับรัฐวิสาหกิจในสาขาสถาบันการเงิน

2. เป็นกลไกของภาครัฐ เพื่อสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง มีมาตรฐาน ตลอดจนใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวนโยบายสำหรับ ธ.ก.ส.

3. มุ่งเน้นการให้บริการทางการเงินอย่างครบวงจรแก่ภาคการเกษตรและชนบทควบคู่กับการเสริมสร้างองค์ความรู้และสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารและบริการแก่ประชาชน

จาก SOD ข้างต้น เพื่อให้สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้นกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักการและแนวทางการดำเนินงานตาม SOD ดังนี้

1. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพิ่มประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญของพนักงานเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างเชื่อมั่นและยั่งยืน
3. จัดทำแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนนโยบายรัฐบาลที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต อันส่งผลกระทบต่อธนาคาร
4. ควรให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงจากปัจจัยต่าง ๆ
5. ร่วมจัดทำระบบฐานข้อมูลลูกค้าฐานรากของสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายในการช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน

แผนระยะยาว

1. ปรับปรุงผลิตภัณฑ์เพื่อให้บริการทางการเงินอย่างครบวงจรแก่ภาคการเกษตรและชนบท ควบคู่กับการเสริมสร้างองค์ความรู้และสนับสนุนการพัฒนาอาชีพของเกษตรกร
2. ส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศในการเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารและบริการประชาชน

3. จัดทำระบบฐานข้อมูลลูกค้าของสถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้งระบบเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายในการช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน

วิสัยทัศน์ เป็นธนาคารเพื่อพัฒนาชนบทที่มั่นคง มีการจัดการที่ทันสมัย ให้บริการทางการเงินที่ครบวงจร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

พันธกิจ เพื่อก้าวสู่การเป็นธนาคารพัฒนาชนบทเต็มรูปแบบ ธ.ก.ส. ได้กำหนดพันธกิจสำคัญคือ

1. บริการทางการเงินครบวงจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของห่วงโซ่คุณค่าสินค้าเกษตร และตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

2. พัฒนาการบริหารและการจัดการทรัพยากร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกรชุมชน สถาบันการเงินชุมชน และสถาบันเกษตรกร อย่างเกื้อกูล แบ่งปันและเป็นธรรม

3. บริหารจัดการเงินทุน ให้เพียงพอและมีต้นทุนที่เหมาะสมต่อลูกค้าและการดำเนินงาน

4. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการบริการ

5. มุ่งมั่นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน

ค่านิยม ธ.ก.ส. ยึดหลัก SPARK ในการบริหารงานเพื่อช่วยสะท้อนความรับผิดชอบต่อองค์กรที่มีต่อประชาชน สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นตัวขับเคลื่อนในการดำเนินการตามพันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์อันพึงประสงค์ ประกอบด้วย

Sustainability (S) ความยั่งยืนทั้งองค์กร ธ.ก.ส. ลูกค้า ผู้ถือหุ้น สังคม และสิ่งแวดล้อม

Participation (P) การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Accountability (A) ความสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการและบุคลากร

Respect (R) ความเคารพและให้เกียรติต่อตนเองและผู้อื่น

Knowledge (K) การส่งเสริมและยกระดับความรู้ให้เป็นธนาคารแห่งการเรียนรู้

ความสามารถพิเศษขององค์กร

1. การให้สินเชื่อกับกลุ่ม โดยให้ลูกค้ามีส่วนร่วมในการดูแลช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางสังคม

2. ความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้ายาวนาน มีการให้บริการอย่างเป็นกันเอง

3. การจัดการการเรียนรู้และพัฒนาให้กับลูกค้า ทั้งด้านการผลิต การจัดการ การตลาด สิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

4. มีเครือข่าย ที่ครอบคลุมในการพัฒนาชนบท

ความรู้เกี่ยวกับบัตรสินเชื่อเกษตรกร

บัตรสินเชื่อเกษตรกรเป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้เกษตรกรได้มีวงเงินสินเชื่อไว้ในบัตรอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใช้แทนเงินสดสำหรับซื้อปัจจัยการผลิตทางการเกษตร และเครื่องอุปโภคที่จำเป็นในครัวเรือนที่มีคุณภาพในราคายุติธรรมอันจะเป็นส่วนช่วยลดต้นทุนทางการผลิตลดภาระทางการเงิน โดยเฉพาะวงจรดอกเบี้ยและเพื่อคุณภาพชีวิตให้แก่เกษตรกร รัฐบาลจึงได้มอบหมายให้ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธ.ก.ส. เป็นผู้รับผิดชอบ

ในการดำเนินงานในระยะแรกในปี 2555 ธ.ก.ส. ได้พัฒนาและทดสอบการทำงานของระบบจนมั่นใจว่าสามารถให้บริการได้แล้ว จึงได้เปิดตัวโครงการอย่างเป็นทางการในเดือนกรกฎาคม 2555 โดยจัดทำและส่งมอบบัตรให้แก่เกษตรกรที่เป็นชาวนาลำดับแรก ต่อมาได้ขยายไปยังเกษตรกรกลุ่มอาชีพอื่นทั่วประเทศ จนถึงบัญชีของปี ธ.ก.ส. (31 มีนาคม 2556) ได้จัดทำบัตรและเปิดใช้งานบัตรแล้วจำนวน 2.0 ล้านบัตร มีการรับร้านค้าเข้าร่วมโครงการจำนวน 4,000 ร้านค้า มีเกษตรกรผู้ถือบัตร ได้นำบัตรไปรูดซื้อปัจจัยการผลิตประมาณ 400,000 ราย เป็นเงินที่ใช้จ่ายผ่านบัตรประมาณ 3,500 ล้านบาท

สำหรับการดำเนินโครงการระยะที่ 2 (ปีบัญชี 2556 – 2557) โดยในปีบัญชี 2556 ธ.ก.ส. มีแผนการขยายการจัดทำบัตรและส่งมอบบัตร ให้ครอบคลุมเกษตรกรทุกครอบครัวไม่ต่ำกว่า 4 ล้านราย ขยายร้านค้าที่รับบัตรให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบลละไม่ต่ำกว่า 1 แห่ง ทั่วประเทศหรือไม่ต่ำกว่า 10,000 ร้านค้า ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการใช้จ่ายผ่านบัตรให้มียอดขายผ่านบัตรไม่ต่ำกว่า 20,000 ล้านบาท รวมทั้งสร้างคุณค่าของบัตรให้เป็นหลักประกันทางการเงินให้แก่เกษตรกร

ขณะเดียวกัน ธ.ก.ส. ได้ลงทุนเพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบบัตรสินเชื่อเกษตรกรให้รองรับปริมาณงานที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำบัตรสินเชื่อเกษตรกรเป็นธุรกิจหลักด้านสินเชื่อของธนาคารในอนาคต (ปีบัญชี 2557 เป็นต้นไป)

คุณสมบัติของผู้สมัครบัตรสินเชื่อเกษตรกร

1. เป็นเกษตรกรลูกค้าธนาคารที่มีความประสงค์จะขอสินเชื่อเพื่อค่าใช้จ่ายในการผลิตตามข้อบังคับฉบับที่ 44 ของธนาคาร
 2. ไม่เป็นหนี้ค้างชำระกับธนาคาร
- ***หมายเหตุ คุณสมบัติของผู้สมัครอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามที่ธนาคารกำหนด

สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ถือบัตรสินเชื่อเกษตรกร

1. หลักประกันความมั่นคง
- ด้านการผลิต จัดหาปัจจัยการผลิต ได้แก่ สารเคมีทางการเกษตร ปุ๋ย ยา เมล็ดพันธุ์ อาหารสัตว์ อุปกรณ์ทางการเกษตรที่มีมูลค่าต่ำกว่า 10,000 บาทตลอดจนการให้บริการทางการเกษตร

ด้านการดำรงชีวิต จัดหาเครื่องอุปโภคที่จำเป็นปัจจุบันสามารถซื้อข้าวสารได้ที่ สกต. กรประกันชีวิต วงเงินไม่เกิน 100,000 บาท (ดำเนินการร่วมกับลูกค้าชั้นดีของธนาคาร) การประกันสุขภาพ (ดำเนินการร่วมกับ ลูกค้าเงินฝากโครงการทวิสุข)

ด้านการเงิน - ปลอดดอกเบี้ย 1 เดือน อัตราดอกเบี้ยลูกค้าชั้นดี (MRR) หากใช้เงินจำนำข้าวชำระหนี้บัตร ลินเชื่อได้ ให้ลดอัตราดอกเบี้ยลง 1.5% การชดเชยดอกเบี้ยเป็นระยะเวลา 4 เดือน (เฉพาะสินค้าที่เข้าร่วม โครงการ) การชดเชยดอกเบี้ยรูดซื้อน้ำมันร้อยละ 0.52 ไม่เกิน 3,000 บาท

วิธีชำระเงิน

- ชำระด้วยเงินสดที่ เคาร์เตอร์ ธ.ก.ส. ตั้งแต่เวลา 08.30 – 15.30 น. ในวันทำการปกติของธนาคาร ไม่เสีย ค่าธรรมเนียมในการชำระเงิน
- ชำระด้วยเช็ค จะตัดชำระด้วยเช็คเรียกเก็บเงินได้แล้วและอาจต้องมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการ เรียกเก็บเงินตามเช็คตามประกาศของธนาคาร
- ชำระโดยยินยอมให้ธนาคารหักชำระจากเงินกู้โครงการรับจำนำข้าวเปลือก โดยสามารถแจ้งความ จ้างกับพนักงาน ธ.ก.ส.

อัตราดอกเบี้ยสำหรับสินเชื่อเกษตรกร

ธนาคารกำหนดอัตราดอกเบี้ยสำหรับบัตรสินเชื่อเกษตรกรในอัตรา MRR โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- ธนาคารจะงดคิดดอกเบี้ยเป็นระยะเวลา 30 วัน สำหรับต้นเงินที่ลูกค้ามรดชำระได้ตามกำหนด
- กรณีลูกค้าไม่สามารถชำระหนี้เงินกู้บัตรสินเชื่อเกษตรกรที่ถึงกำหนดชำระให้เสร็จสิ้นได้ ในส่วน เงินต้นที่ค้างชำระลูกค้าจะไม่ได้รับการงดคิดดอกเบี้ยตามข้อ 1 และธนาคารจะคิดดอกเบี้ยเงินกู้จากต้นเงินที่ค้าง ชำระในอัตราสูงสุดของธนาคาร (MRR+3) พร้อมทั้งเรียกดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ 3.00 ต่อปี (MRR+3+3) นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ถึงกำหนดชำระจนกว่าจะชำระคืนเสร็จสิ้น

การชดเชยดอกเบี้ย

- งดคิดดอกเบี้ย 4 เดือน สำหรับสินค้าที่เข้าร่วมโครงการ
- ได้รับชดเชย กรณีเดทน้ำมันเชื้อเพลิงจากสถานีบริการที่เข้าร่วมโครงการตามเงื่อนไขที่ธนาคาร กำหนด
- กรณีการจำนำข้าวในระบบจำนำประทวน

งวดชำระหนี้

ธนาคารจะตัดยอดงวดชำระหนี้รายการที่ใช้บัตรตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ปีละครั้ง โดยในระยะแรกจะส่งเป็น Statement (ใบเตือนการชำระ) โดยพนักงานสินเชื่อให้ทุกราย และให้ลูกค้ามาชำระ

ก่อน 31 มีนาคม หากชำระไม่ได้ ธนาคารจะคิดดอกเบี้ยเป็นอัตราดอกเบี้ยสูงสุด (ร้อยละ 10) และคิดดอกเบี้ยปรับ
ปีกร้อยละ 3 เป็นร้อยละ 13 ขอยกคงเหลือจากวันครบกำหนด

วงเงินในบัตร

ขึ้นอยู่กับการผลิตของลูกค้าโดยเฉลี่ยจะคำนวณจาก 1,500 บาทต่อไร่ (ต้นทุนในส่วนของปุ๋ย ยา เมล็ด
พันธุ์ ในการทำนาต่อไร่ต่อครั้ง) แต่ทั้งนี้เมื่อรวมกับวงเงินกู้อื่น ๆ ที่เป็นหนี้กับธนาคารจะต้องไม่เกินร้อยละ 70
ของผลผลิตส่วนเหลือเพื่อขาย รวมทั้งธนาคารจะพิจารณา จากองค์ประกอบอื่นของลูกค้า เช่น ประวัติการชำระ
หนี้ การช่วยเหลืองานธนาคาร การมีเงินฝากกับธนาคาร ฯลฯ ทั้งนี้ในระยะแรก ธนาคารจะกำหนดวงเงินชั่วคราว
ให้ลูกค้าก่อน โดยใช้สัดส่วนของจำนวนพื้นที่การผลิตเป็นตัวกำหนด กล่าวคือ ทำนาค่ากว่า 10 ไร่ กำหนดไว้
5,000 บาท 10 ไร่ขึ้นไป 10,000 บาท 20 ไร่ขึ้นไป 20,000 บาท จนถึง 50 ไร่ ขึ้นไป อยู่ที่ 50,000 บาทหากลูกค้ามี
ความประสงค์จะขอเพิ่มวงเงิน สาขาจะใช้เกณฑ์ในการพิจารณาดังกล่าวข้างต้นร่วมกับความเพียงพอของ
หลักประกันเงินกู้

ข้อมูลทั่วไปบัตรสินเชื่อเกษตร

การเปิดใช้บัตร เกษตรกรผู้ถือบัตร จะขอรับบัตรและเปิดการใช้บัตรที่สาขาของธนาคาร หรือพนักงาน
สินเชื่อจะนัดไปมอบให้ในพื้นที่

หลักประกันวงเงินบัตร ใช้ หลักประกันปกติของธนาคาร ทั้งนี้ให้ใช้หลักประกันรับผิดชอบอย่างลูกหนี้ร่วม
เป็นลำดับแรก เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มลูกค้า

อายุบัตร มีอายุ 3 ปี

การใช้บัตรเพื่อซื้อสินค้า จะใช้ร่วมกับบัตรประชาชนของผู้ถือบัตรเสมอเนื่องจากระบบจะต้องใส่เลข
บัตรประชาชน 4 ตัวท้าย ของเจ้าของบัตรก่อนใช้บัตรรูดสินค้า

ค่าธรรมเนียม ลูกค้าที่ขอมีบัตร ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการขอมีบัตรค่าธรรมเนียมรายปี และการต่อ
บัตรที่หมดอายุ ยกเว้นการทำบัตรใหม่ทดแทนบัตรที่สูญหาย หรือชำรุด จะเสียใบละ 100 บาท

การแจ้งบัตรหาย ทำบัตรใหม่ทดแทนบัตรที่สูญหายหรือชำรุด : ให้ติดต่อที่สาขาที่ลูกค้าสังกัด หรือ
ติดต่อที่ Call center



บันทึกความเข้าใจ
โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์และกิจการที่เกี่ยวข้อง
ระหว่าง
กรมปศุสัตว์
กับ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ระหว่าง กรมปศุสัตว์ โดยนายสัตวแพทย์สรวิศ ธานีโต ตำแหน่ง อธิบดีกรมปศุสัตว์ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๖๙/๑ ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้เรียกว่า “กรมปศุสัตว์” ฝ่ายหนึ่ง กับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร โดยนายศรายุทธ ยิ้มยวน ตำแหน่งรองผู้จัดการ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๒๓๔๖ ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้เรียกว่า “ธ.ก.ส.” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยทั้งสองฝ่ายมีความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

ทั้งสองฝ่ายมีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ โคเนื้อ กระบือ แพะเนื้อ และไก่พื้นเมือง รวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถภาคปศุสัตว์ไทย พัฒนาอาชีพแก่เกษตรกร บรรเทาความเดือดร้อนเสียหายอันเนื่องมาจากภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติ และผลกระทบจากราคาพืชผลการเกษตรตกต่ำ พร้อมทั้งสนับสนุนการจัดการตลาดผลิตผลการเกษตรที่เป็นวัตถุดิบอาหารสัตว์ เพื่อเป็นการสร้างอาชีพทางเลือกใหม่ด้วยการปรับเปลี่ยนพื้นที่ไม่เหมาะสมมาเลี้ยงสัตว์ จำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ

ข้อ ๒ กรอบแนวทางการร่วมมือ

๒.๑ ขอบเขตความร่วมมือกรมปศุสัตว์

(๑) ให้คำแนะนำในการจัดการเลี้ยงสัตว์ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการ การจัดการด้านการควบคุมป้องกันโรค การดูแลสุขภาพ การควบคุมมาตรฐานฟาร์ม การเคลื่อนย้าย การควบคุมการใช้สารต้องห้ามตามกฎหมาย การจัดทำฐานข้อมูล และการให้บริการพื้นฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ประชาสัมพันธ์โครงการ รับสมัครสหกรณ์การเกษตร/กลุ่มเกษตรกร/วิสาหกิจชุมชน หรือ บุคคลอื่น ๆ /บุคคลธรรมดา และคัดกรองผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเข้าร่วมโครงการ ตลอดจนการจัดให้มีการทำประกันภัยการเลี้ยงสัตว์

(๓) ให้การสนับสนุน และประสานงาน การตลาดตลอดห่วงโซ่การเลี้ยงสัตว์และกิจการที่เกี่ยวข้อง

(๔) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์การเกษตร/กลุ่มเกษตรกร/วิสาหกิจชุมชน

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการในการกำกับ และติดตามให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่องทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒.๒ ขอบเขตความร่วมมือ ธ.ก.ส.

- (๑) ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง สร้างความเข้าใจให้แก่เกษตรกรและผู้เข้าร่วมโครงการ
- (๒) ให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการจัดทำแผนธุรกิจการเลี้ยงสัตว์ โดยให้เป็นไปตามที่โครงการกำหนดและสอดคล้องกับนโยบายสินเชื่อของ ธ.ก.ส.
- (๓) สนับสนุนสินเชื่อให้แก่เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล และกลุ่มเป้าหมายตามโครงการต่างๆ และบริหารสินเชื่อตลอดระยะเวลาโครงการ
- (๔) สนับสนุนการจัดการตลาดตลอดห่วงโซ่การเลี้ยงสัตว์และกิจการที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ ระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ลงนามร่วมกันเป็นต้นไป จนกว่าจะมีการบอกเลิกบันทึกฉบับนี้ โดยการบอกเลิกต้องบอกกล่าวล่วงหน้าให้อีกฝ่ายรับทราบในระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

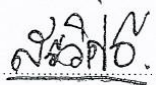
ข้อ ๔ การทบทวนสถานภาพของความร่วมมือ

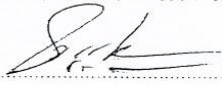
บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไขเพิ่มเติม ได้ตามความเหมาะสมด้วยความเห็นชอบจากทั้งสองฝ่าย โดยทำข้อมติบันทึกความเข้าใจเพิ่มเติม


ข้อ ๕ อื่น ๆ

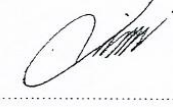
ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจนี้ การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบของทั้งสองฝ่าย

บันทึกความเข้าใจนี้ จัดทำขึ้นสองฉบับโดยมีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

กรมปศุสัตว์
ลงชื่อ 
(นายสัตวแพทย์สรวิศ ธานีโต)
ตำแหน่ง อธิบดีกรมปศุสัตว์

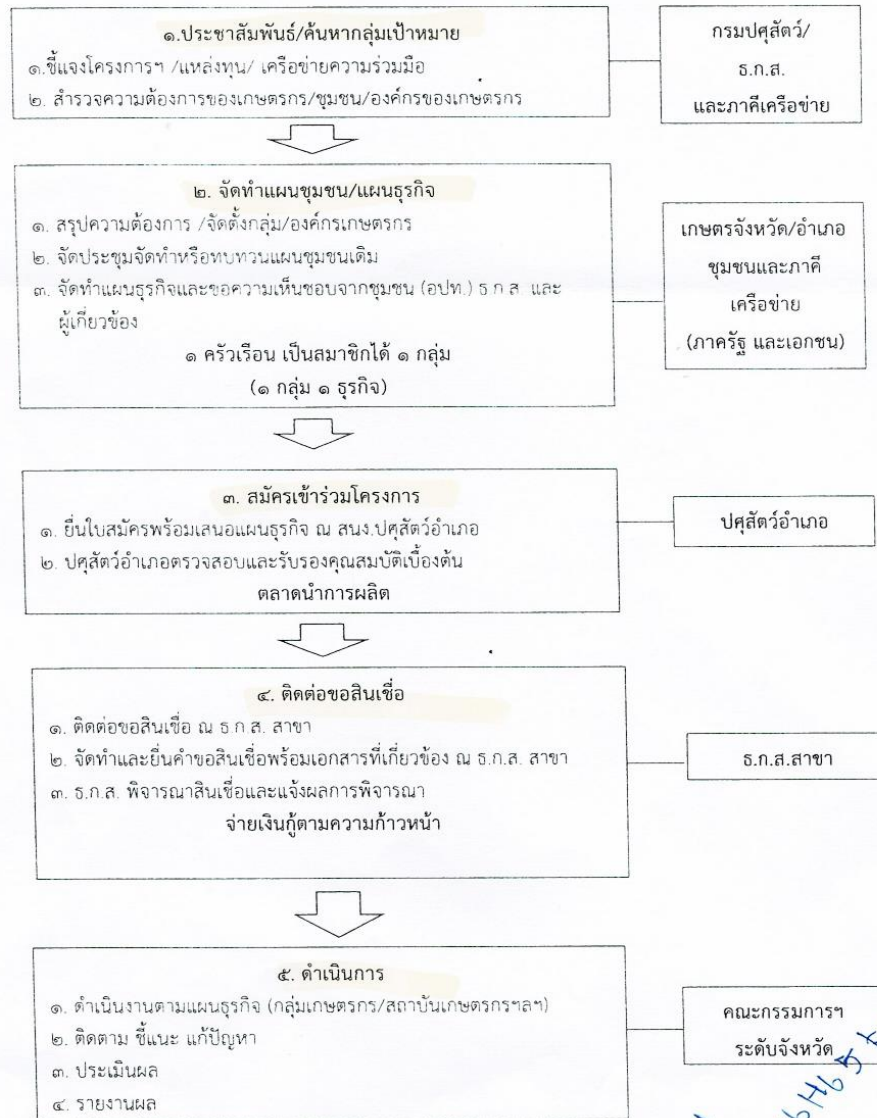
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
ลงชื่อ 
(นายศรายุทธ ยิ้มยวน)
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ

ลงชื่อ 
(นายสุรเดช สมิเปรม)
ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมปศุสัตว์

ลงชื่อ 
(นายชิตพ์ คงมนต์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายสินเชื่อผู้ประกอบการและสถาบัน

ขั้นตอน แนวทางการดำเนินงานโครงการ

ตามที่กรมปศุสัตว์และ ธ.ก.ส. ได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU) โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์และกิจการที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑๓๔ -๑๓๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไปแล้วนั้น กรมปศุสัตว์ และ ธ.ก.ส. ได้ร่วมประชุมชี้แจงผู้บริหารหน่วยงานกรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และเริ่มเปิดตัวโครงการฯ ครั้งแรกที่จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ พร้อมได้ประชาสัมพันธ์เปิดตัวโครงการต่อเนื่องไปทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย พร้อมทั้งกรมปศุสัตว์ได้มีหนังสือแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๑๔/ว๑๖๕๑ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ให้แต่ละจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ พืช ประมง และกิจการที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายรัฐบาล จังหวัด..... และได้ร่วมกับ ธ.ก.ส. กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการฯ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๕ ขั้นตอน ดังนี้






Sales Sheet

โครงการสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย

เอกสารสำหรับลูกค้า

รายการ	รายละเอียด
วัตถุประสงค์	เพื่อสนับสนุนสินเชื่อในการปฏิรูปภาคการเกษตร เช่น <ul style="list-style-type: none"> ➢ การช่วยลดต้นทุนการผลิต ➢ การสร้างมูลค่าเพิ่มการผลิตหลัก ➢ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ➢ การพัฒนาการตลาด ➢ การสนับสนุนการท่องเที่ยวชุมชน
พื้นที่ดำเนินงาน	ดำเนินงานในพื้นที่ทั่วประเทศ
กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> ● กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ● สถาบันการเงินประชาชน ● สถาบันการเงินชุมชน ● สหกรณ์การเกษตร ● กลุ่มเกษตรกร ● วิสาหกิจชุมชน ● วิสาหกิจเพื่อสังคม ● ผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร
วัตถุประสงค์การกู้เงิน และระยะเวลาการชำระหนี้	<ul style="list-style-type: none"> ✓ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายหมุนเวียน กำหนดชำระคืนเงินกู้ไม่เกิน 12 เดือน กรณีพิเศษไม่เกิน 18 เดือน นับแต่วันที่กู้ ✓ เพื่อเป็นค่าลงทุน กำหนดชำระตามความสามารถในการชำระหนี้ แหล่งที่มาของรายได้ และอายุการใช้งานของทรัพย์สิน ภายในเวลาไม่เกิน 15 ปี พิเศษไม่เกิน 20 ปี นับแต่วันที่กู้
คุณสมบัติผู้กู้	<ul style="list-style-type: none"> ➢ เป็นหัวหน้าในการขับเคลื่อนธุรกิจชุมชน ➢ ประกอบธุรกิจกับชุมชน ➢ สร้างกิจกรรมทางเศรษฐกิจให้เกิดขึ้นในชุมชน
วงเงินสินเชื่อตามโครงการ	วงเงินสินเชื่อรวม 50,000 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายหมุนเวียน และค่าลงทุนในการดำเนินกิจการ โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส.
อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และระยะเวลาการขดเชย	คิดดอกเบี้ยจากผู้กู้ในอัตราร้อยละ 0.01 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3.50 ต่อปี เป็นระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่กู้ซึ่งไม่เกินวันที่ 30 พฤศจิกายน 2568 โดยตั้งแต่ปีที่ 4 เป็นต้นไปให้คิดอัตราดอกเบี้ยตามเกณฑ์ปกติของธนาคาร
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จ่ายเงินกู้ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 ➢ ระยะเวลาโครงการและการชดเชยดอกเบี้ย ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2568
หลักประกันเงินกู้	เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติปกติที่ธนาคารกำหนด
ข้อห้าม	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ไม่สนับสนุนสินเชื่อเพื่อวัตถุประสงค์ Refinance ➢ ไม่สนับสนุนสินเชื่อเพื่อเป็นทุนให้กู้แก่สมาชิก (Two-step loan) ➢ ไม่สนับสนุนให้กู้เงินซ้ำซ้อนกับกิจกรรมที่ผู้กู้ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ➢ ไม่สนับสนุนสินเชื่อในลักษณะกลุ่มกู้เพื่อนำเงินไปแบ่งกันระหว่างสมาชิกโดยเด็ดขาด
 <p>รายละเอียดเพิ่มเติมของผลิตภัณฑ์และช่องทางการติดต่อธนาคาร หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ สามารถเข้าไปดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ของธนาคาร www.baac.or.th BAAC Call Center โทร.0-2555-0555 หรือ ธ.ก.ส. ทุกสาขา</p>	

หลักฐานการประเมิน
ผลการเรียนรู้

สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

ที่	ชื่อ-สกุล	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับงานสารบรรณ	การพิมพ์หนังสือราชการ/ฝึกปฏิบัติ	คะแนนรวมเฉลี่ย (เต็ม 5 คะแนน)
1	นายชุมพล คงทน	5	5	5
2	นายภิญโญ ทองบุญ	5	5	5
3	นายสุรจิต อัสภาชน์	5	4	5
4	นายมนู ชุมณี	4	5	5
5	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธุ์	4	5	5
6	นายอับดุลเลาะ จารู	5	5	5
7	นางสาวภาวินี หนูเอี่ยม	5	5	5
8	นายอัสมี อุมาร์	5	5	5
9	นายสมบัติ โขคราศี	5	5	5
10	นายโชต วาดแสง	4	5	4.5
11	นายอาลี หะยีแยณา	4	5	4.5
12	นายอาบิต เปาะกา	4	5	4.5
13	นายชำพรี เจ๊ะมุขอ	5	5	5
14	นายอาฮ์มัดมัน สะแม	4	5	5
15	นายสารีมาน ซีนา	4	4	4
16	นายชูฮัยมีย์ ตอปี	5	5	5
17	นายการียา คอมา	4	5	4.5
18	นายสุไลมาน เจะเฮง	4	5	4.5
19	นายเกษม ต๊ะเหล็ม	4	5	4.5
20	นายหะสัน ปัตนกุล	4	5	4.5

หลักฐานการติดตามการ
นำไปใช้ประโยชน์

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1	นายชุมพล คงทน	4	4.5
2	นายภิญโญ ทองบุญ	4	5
3	นายสุรจิต อัคราชนัน	4	4.5
4	นายมนู ชูมณี	4	4.5
5	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์	4	4.5
6	นายอัปเดตเลาะ จารู	4	4.5
7	นางสาวภาวิณี หนูเอี่ยม	4	5
8	นายอัสมี อุมาร์	4	4.5
9	นายสมบัติ โชคราศรี	4	4
10	นายโชต วาดแสง	4	4
11	นายอาลี หะยีแยณา	4	4
12	นายอาบิต เปาะกา	4	4
13	นายจำพรี เจ๊ะมูซอ	4	4.5
14	นายอาฮือมัน สะแม	4	5
15	นายสาริมาน ซีนา	4	4
16	นายชูฮัยมีย์ ตอปี	4	5
17	นายการียา คอมา	4	4.5
18	นายสุไลมาน เจะเฮง	4	4.5
19	นายเกษม ด๊ะเหล็ม	4	4.5
20	นายหะสัน ปัตนกุล	4	4.5
	คะแนนเฉลี่ย	4	4.5

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ วิชัย ชูชาณ อภิศาน ตำแหน่ง พ.น.ท. กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ท่าช้างสี่ดาว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ศึกษาค้นคว้า ได้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	ดีเยี่ยมลดค่าความรั่วที่ 60% ช่วยประหยัด พลังงาน 10% และลดต้นทุนการผลิต

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่าน
ยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(วิชัย ชูชาณ อภิศาน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายบัญชา อัจฉริยะ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ นางสาววิภาณี งามชื่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDP.A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มีความรู้ที่นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาววิภาณี งามชื่น)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายบัญชา สัจจารักษ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ นายอัสลี อ.สง่า ตำแหน่ง วิทยากรแผนกสัตวบาล สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้ศึกษารู้อย่างละเอียดและนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ดีใจที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้งานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีดีขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายอัสลี อ.สง่า)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอัสลี อ.สง่า)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานบุคคลตัวอย่างยั่งยืน

ชื่อ นายสงขลชาติ โขตรศรี ตำแหน่ง หัวหน้างานเสด็จเวลา สังกัด สำนักงานบุคคลจังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ให้คนในทีมได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ดี จะรออีก 1 สัปดาห์ ที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสงขลชาติ โขตรศรี.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายบัญชา อัจฉารักษ์.....)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ นายอดิ ทรัพย์แสงหา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ ๒๓ มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน เรื่อง ๑๒ และ ๑๓	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาเลี้ยงสัตว์และ ธุรกิจชุมชน และ ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน ที่กลุ่มผู้เลี้ยงและ สามารถพัฒนางานด้านปศุสัตว์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่าน
ยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายอดิ ทรัพย์แสงหา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอดิ ทรัพย์แสงหา)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ นายอภิสิทธิ์ กองบุญ ตำแหน่ง กล้วยดำอำเภอป่าสัก สังกัด วิทยาลัยปศุสัตว์อำเภอป่าสัก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้ (สอ.สว.) วิจัย และนำมาปรับใช้กับเกษตรกรในตำบลป่าสัก และ อ.ป่าสัก อ.ป่าสัก อ.ป่าสัก อ.ป่าสัก	สามารถคิดค้นนวัตกรรมได้ สามารถพัฒนาฟาร์มเลี้ยงโคนม และเลี้ยงสัตว์อื่น ๆ ได้ และส่งเสริมเกษตรกรในตำบลป่าสัก อ.ป่าสัก อ.ป่าสัก อ.ป่าสัก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายอภิสิทธิ์ กองบุญ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอภิสิทธิ์ กองบุญ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานบุคคลตัวอย่างยั่งยืน

ชื่อ นายวิชา ภาตสัง ตำแหน่ง หัวหน้างานผลิตภัณฑ์ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ จังหวัดปัตตานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ศ.ศ.ดร.วิชา ภาตสัง</u>	<u>อิสระและกล้าที่จะทำให้องค์กรเติบโตขึ้น</u>
<u>อ.จ.ดร.วิชา ภาตสัง</u>	<u>มีความรู้ในหลายๆด้าน</u>
<u>อ.จ.ดร.วิชา ภาตสัง</u>	<u>มีความรู้ในหลายๆด้าน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(วิชา ภาตสัง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวิชา ภาตสัง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ นายสุวิวัฒน์ ใจดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ฝึกสอนผู้ช่วยสัตวบาลปฏิบัติงาน อำเภอศรีนครินทร์	สังเกตนำความรู้ที่ได้อธิบายส่งมอบให้ฟัง เปลี่ยนรูปร่างของหม้อ และ ล้อรถที่มีลักษณะไม่ เหมาะสมไปใช้ของอื่น และ สอนการจับ หมู ทา ยาล ทาแผลสัตว์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายสุวิวัฒน์ ใจดี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายบัญชา สัจจาพันธ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ นายสุรจิต จัตุภณ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอที่อำเภอหนองจิก สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้รับความรู้ที่นำไปปรับใช้ในงานปศุสัตว์ได้ ผล: ง่ายต่อการปฏิบัติงานเกี่ยวกับโรคระบาด - ป้องกันโรคระบาด	ผลการปฏิบัติงานที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ปศุสัตว์ และรู้ถึงผลกระทบของโรคระบาด และการป้องกันโรคระบาด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่าน
ยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุรจิต จัตุภณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสมัญญา สัจจพันธ์)
ปลัดอำเภอผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ นาย อาริวัฒน์ ส.แม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลสังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>นางดวงรัตน์ ไชยกุลประวีร์ ๒๕๓๖๒๖๖ จัตุยาน ช่างสี ปะธิตา ๓๗</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ปศุสัตว์ได้เป็นอย่างดีและหาทางหาสิ่งอื่น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นาย อาริวัฒน์ ส.แม่)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายบัญชา สัจจาภิรมย์)
ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

ชื่อ นาย ชัยพร เต็มสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้ปรับใช้ให้เกษตรกรปศุสัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ปศุสัตว์อันมีประสิทธิผลมากขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่าน
ยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายชัยพร เต็มสุข)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายบัญชา สัจจาพันธ์)
ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง โครงการสินเชื่อธุรกิจสร้างไทย เพื่อพัฒนางานปลูสด้อย่างยั่งยืน

ชื่อ วิมลชวี ๒๗๐๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตว์บาล สังกัด สำนักงานปลูสด้อย่างยั่งยืนจังหวัดอ่างทอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
วิมลชวี ๒๗๐๓ เจ้าหน้าที่งานสัตว์บาล สำนักงานปลูสด้อย่างยั่งยืนจังหวัดอ่างทอง	ผลการดำเนินงานที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายบัญชา สัจจาพันธ์)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

