

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) รอบที่ 2/2563

## รายงานโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน ด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

ระบบมาตรฐานฟาร์มผู้ GAP

# หลักฐานการวางแผน

## แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (COP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

1. หลักสูตรฝึกอบรม ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP
2. วัตถุประสงค์
  - 2.1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบมาตรฐานฟาร์ม สุ GAP เพิ่มมากขึ้น
  - 2.2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมป้องกันและกำจัดโรคในฟาร์มเลี้ยงสัตว์
  - 2.3) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการผลิตที่ได้มาตรฐานตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ
3. จำนวนสมาชิก 53 คน (รายชื่อตามแนบ)
4. ช่วงเวลาการพัฒนา 26 สิงหาคม 2563
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ที่	เนื้อหาหลักสูตร	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาท)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
1	ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	1.5 ชั่วโมง	การบรรยาย	แบบบันทึกสรุป บทเรียน	นายพงศ์ทัศน์ พรหมไพจิตร
2	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติทาง การเกษตรที่ดี	1.5 ชั่วโมง	การอธิบาย, การสาธิต,	-แบบฝึกปฏิบัติ -แบบสังเกตการณ์	นายพงศ์ทัศน์ พรหมไพจิตร

6. การประเมินผลการเรียนรู้
  - 6.1) แบบบันทึกสรุปบทเรียน
  - 6.2) แบบฝึกปฏิบัติ
  - 6.3) แบบสังเกตการณ์การฝึกปฏิบัติ
7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์
  - 7.1) แบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

ฝึกอบรมหลักสูตร ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ข้าราชการ

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	นายบัญชา สัจจาพันธ์	ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี		
2	นางสมศรี ศรีวิไล	จพง. ชุมชนชำนาญงาน		
3	นายวีรพจน์ คงช่วย	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญการ		
4	นายศราวุธ ยูนิ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ		
5	นายพงศ์ทัศน์ พรหมไพจิตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
6	นายชุมพล คงทน	นวก. สัตวบาลชำนาญการ		
7	นายกฤษณ์ วีระวงศ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
8	นายการิยา คอมา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปัตตานี		
9	นายเกษม ต๊ะเหล็ม	ปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์		
10	นายสุรจิต อัลภาชน์	ปศุสัตว์อำเภอหนองจิก		
11	นายภิญโญ ทองบุญ	ปศุสัตว์อำเภอปะนาเระ		
12	นายอิสมาแอ ลาเตะ	ปศุสัตว์อำเภอมายอ		
13	นายหะสัน ปัตนกุล	ปศุสัตว์อำเภอยะรัง		
14	นายอับลูเลาะ จารู	ปศุสัตว์อำเภอสายบุรี		
15	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน(ไม้แก่น)		
16	นายมนตรี นิลสุวรรณ	ปศุสัตว์อำเภอยะหริ่ง		
17	นายมะแอ ปือราเฮง	ปศุสัตว์อำเภอยะรัง		
18	นายสุไลมาน เจะเฮง	ปศุสัตว์อำเภอกะพ้อ		
19	นายมนู ชูมณี	ปศุสัตว์อำเภอแม่ลาน		
20	นายสมเกียรติ ชูมณี	จพง. สัตวบาลชำนาญงาน		
21	นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญงาน		
22	นายปุ่นพล พุ่มโพธิ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน		
23	นายศุภมิตร แก้วกาสร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
24	นายวัลอิสลัม อินทโซ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
25	นายชฎานนท์ ป้องคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
26	นายเอกวุฒิ จันทรวาสน์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
27	นายจักรพงศ์ อินตะภา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
28	นายนพรัตน์ ไชยยงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

ฝึกอบรมหลักสูตร ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

พนักงานราชการ

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวภาวิณี หนูเอี่ยม	นักจัดการงานทั่วไป		
2	นางสาวสุภารัตน์ หาทรัพย์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		
3	นายสมบัติ โชคราศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
4	นายโชต วาดแสง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
5	นายสารีมาน ชีนา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
6	นายเสาดิ์ สาและสา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
7	นายสุกิจ เพชรชรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
8	นายอาบิต เปาะกา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
9	นายอัสมี อุมาร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
10	นายชำพรี เจ๊ะมุซอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
11	นายพจน์ วรรณพฤษ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
12	นายมาหามะอันวา สุลาลักษณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
13	นางสาวรอปียะ เจ๊ะสนิ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
14	นายคุณาพจน์ แก้ววิไลย	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
15	นายคอลิมิง สูหลง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
16	นายอาลี หะยีแยณา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
17	นายรุสดิน แวอุเซ็ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
18	นายชูฮัยมีร์ ตอปี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
19	นายอับดุลเลาะ มอลอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
20	นายมาหะมะอัสมีน อาแด	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
21	นายอายือมัน สะแม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
22	นายมาลิก เซ๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
23	นายอนุพงศ์ หลงพรหม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
24	นายมุฮำหมัด บินนารี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
25	นางนันท์นภัส เทพสุวรรณ	พนักงานพิมพ์ ส.4		

## แผนกิจกรรมการฝึกอบรม

### หลักสูตรการฝึกอบรม ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

วันที่	26 สิงหาคม 2563 เวลา 09.00 – 12.00 น.
วัตถุประสงค์	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการระบบมาตรฐานฟาร์ม สุ GAP เพิ่มมากขึ้น
ขอบเขตเนื้อหา	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมป้องกันและกำจัดโรคในฟาร์มเลี้ยงสัตว์
ขั้นตอนการพัฒนา	1. วิทยากรกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมชมชนนักปฏิบัติเข้าสู่กิจกรรมการฝึกอบรม 2. วิทยากรเริ่มการบรรยาย ฝึกอบรมหลักสูตร ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP 3. วิทยากรสรุปกำหนดการและรายละเอียดกิจกรรมการฝึกอบรม
วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม	-

### ผลการจัดกิจกรรม

#### รายชื่อผู้เข้าร่วม

- |                               |                            |                         |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| 1. นายบัญชา สัจจาพันธ์        | 2. นางสมศรี ศรีวิไล        | 3. นายวีรพจน์ คงช่วย    |
| 4. นายพงศ์ทัศน์ พรหมไพจิตร    | 5. นายชฎานนท์ ป้องคำ       | 6. นายศรารุช ยูนิ       |
| 7. นายวัลลภสกล อินทโช         | 8. นายมนู ชุมณี            | 9. นายอัปดุลเลาะ จารู   |
| 10. นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์      | 11. นายสุรจิต อภิลาขันธ์   | 12. นายศุภมิตร แก้วกาสร |
| 13. นายภิญโญ ทองบุญ           | 14. นายหะสัน ปัตนกุล       | 15. นายอิสมาแอ ลาเตะ    |
| 16. นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์     | 17. นายการิยา คอมา         | 18. นายเกษม ต๊ะเหล็ม    |
| 19. นายสมเกียรติ ชุมณี        | 20. นายมะแอ บือราเฮง       | 21. นายนพรัตน์ ไชยรงค์  |
| 22. นายจักรพงษ์ อินตะภา       | 23. นายเอกวุฒิ จันทร์วาสน์ | 24. นายอนุพงศ์ หลงพรหม  |
| 25. นางสาวภาวินี หนูเอี่ยม    | 26. นายสมบัติ โชคราศรี     | 27. นายโชต วาดแสง       |
| 28. นายสาริมาน ซีนา           | 29. นายเสาดิ์ สาและนา      | 30. นายสุกิจ เพชรศรี    |
| 31. นายอาบิต เปาะกา           | 32. นายอัสมิ์ อุมาร์       | 33. นายพจน์ วรรณพฤกษ์   |
| 34. นายอาลี หะยีแยนา          | 35. นายรุสดีน แวอุเซ็ง     | 36. นายอายีมัน สะแม     |
| 37. นายมาหะมะอันวา สุลาลักษณ์ | 38. นางสาวรอเบียะ เจ๊ะสนิ  | 39. นายชูฮัยมีร์ ตอปี   |
| 40. นายอัปดุลเลาะ มอลอ        | 41. นายมาหะมะอัสมิน อาแด   | 42. นายมุฮำหมัด บินนารี |

#### รายชื่อผู้ไม่ได้เข้าร่วม 11 คน

- |                            |                             |                         |
|----------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| 1. นายกฤษณ์ วีระวงศ์       | 2. นายสุไลมาน เจะเฮง        | 3. นายปุนพล พุ่มโพธิ์   |
| 4. นายชุมพล คงทน           | 5. นางสาวสุภารัตน์ หาทรัพย์ | 6. นายคุณาพจน์ แก้ววิไล |
| 7. นายคอลิมิง สุธอง        | 8. นายรุสดีน แวอุเซ็ง       | 9. นายมาลิก เซ๊ะ        |
| 10. นางนันท์นภัส เทพสุวรรณ | 11. นายมนตรี นิลสุวรรณ      |                         |

ลงชื่อ แสงดาว วาดแสง ผู้บันทึก  
(นางสาวแสงดาว วาดแสง)  
ตำแหน่งผู้ช่วยงานด้านปศุสัตว์

แบบประเมินผลการเรียนรู้  
แบบสังเกตการณ์การฝึกปฏิบัติ

ที่	ชื่อ - สกุล	ระบบมาตรฐานฟาร์ม GAP (5 คะแนน)	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการ ปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (5 คะแนน)	คะแนนรวมเฉลี่ย (เต็ม 5 คะแนน)
1	นายศรารุช ยูงู๋			
2	นายศุภมิตร แก้วกาศร			
3	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์			
4	นายการียา คอมา			
5	นายเอกวุฒิ จันทร์วาสน์			
6	นายสุรจิต อัลภาชน์			
7	นายมะแอ ปือราเฮง			
8	นายเกษม ต๊ะเหล็ม			
9	นายหะสัน ปัตนกุล			
10	นายอิสมาแอ ลาเตะ			
11	นายวัลอิสลัม อินทโซ			
12	นายสารีมาน ซีนา			
13	นายพจน์ วรรณพฤกษ์			
14	นายอาฮือมัน สะแม			
15	นายซำพรี เจ๊ะมูซอ			
16	นายมาหะมะอัสมีน อาแด			
17	นายมุฮำหมัด บินนารี			
18	นายมาหะมะอันวา สุลาลักษณ์			
19	นายอาบิต เปาะกา			
20	นายอัลดุลเลาะ มอลอ			
21	นายสมบัติ โชคราศรี			
22	นายเสาดิ สาและสา			
23	นายอัสมี อุมาร์			
24	นายอาลี หะยีแยนา			

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสู่ GAP

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....     ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



# หลักฐานการดำเนินงาน

# รูปภาพจากกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ





Vivo V9  
Dual Rear Camera

2562.11.25 17:08



รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอบรม ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ่ GAP

วันที่ 26 สิงหาคม 2563

เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	ข้าราชการ			
1	นายบัญชา สัจจาพันธ์	ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี		
2	นางสมศรี ศรีวิไล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
3	นายวีรพจน์ คงช่วย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
4	นายพงศ์ทัศน์ พรหมไพจิตร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์		
5	นายบุณพล ทุมโพธิ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		
6	นายกฤษณ์ วีระวงศ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์		
7	นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญงาน 15		
8	นายชุมพล คงทน	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์		
9	นายศรารุช ยูณี	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์		
10	นายศุภมิตร แก้วกาคร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
11	นายมนู ชุมณี	ปศุสัตว์อำเภอแม่ลาน		
12	นายสมเกียรติ ชุมณี	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
13	นายสุรจิต อัคราชน์	ปศุสัตว์อำเภอหนองจิก		
14	นายภิญโญ ทองบุญ	ปศุสัตว์อำเภอปะนาเระ		
15	นายหะสัน บัตนกุล	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งยางแดง		
16	นายอิสมาแอ ลาเตะ	ปศุสัตว์อำเภอมายอ		
17	นายมนตรี นิลสุวรรณ	ปศุสัตว์อำเภอยะหริ่ง		
18	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์	รักษาการแทนปศุสัตว์อำเภอไม้แก่น		
19	นายการิยา คอมา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองปัตตานี		
20	นายสุไลมาน เจะเฮง	ปศุสัตว์อำเภอกะพ้อ		
21	นายอับดุลเลาะ จารู	ปศุสัตว์อำเภอสายบุรี		
22	นายวัลอิสลิม อินทโซ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
23	นายเกษม ด๊ะเหล็ม	ปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์		
24	นายมะแอ บือราเฮง	ปศุสัตว์อำเภอยะรัง		
25	นายชฎานนท์ ป้องคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
26	นายนพรัตน์ ไชยรงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
27	นายจักรพงษ์ อินตะภา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
28	นายเอกวุฒิ จันทรवासน์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอบรม ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ่ GAP

วันที่ 26 สิงหาคม 2563

เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	<b>พนักงานราชการ</b>			
1	นางสาวภาวินี หนูเอี่ยม	นักจัดการงานทั่วไป	ภาวินี	
2	นางสาวสุภารัตน์ ทาทรัพย์	จนม.ระบบงานคอมพิวเตอร์		
3	นายสมบัติ โชคราศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
4	นายโชต วาดแสง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
5	นายสารีมาน ชีนา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
6	นายเสาดิ สาและสา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
7	นายสุกิจ เพชรศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สุกิจ	
8	นายอาบิต เปะกา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
9	นายอัสมิ อุมาร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
10	นายชำพริ เจะมุซอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
11	นายพจน์ วรรณพฤกษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
12	นายมาหะมะอันวา สุลาลักษณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
13	นางสาวรอปียะ เจ๊ะสนิ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
14	นายคุณาพจน์ แก้ววิไล	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
15	นายคอสิมิง สุธลง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
16	นายอาลี ะยะยีแยนา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
17	นายรุสดีน แวอุเซ็ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
18	นายชูฮัยมีร์ ตอปี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
19	นายอับดุลเลาะ มอลอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
20	นายมาหะมะอัสมิน อาแด	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
21	นายอายือมัน ละแม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
22	นายมาลิก เช๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
23	นายอนุพงศ์ หลงพรหม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
24	นายมุฮำหมัด บินนารี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
25	นางนันทน์กัศ เทพสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		



## การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agricultural Practices: GAP)

ประเทศไทยเป็นผู้ผลิต ผู้ส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารที่สำคัญ แต่ที่ผ่านมาผลผลิตสินค้าเกษตรและอาหารยังไม่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคเท่าที่ควร เนื่องจากมีสารเคมีตกค้าง มีศัตรูพืชและจุลินทรีย์ปนเปื้อน ทำให้คุณภาพและความปลอดภัยของผลผลิตไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมาตรฐานของประเทศผู้นำเข้า ดังนั้นควรส่งเสริมให้เกษตรกรผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย ตามระบบการจัดการคุณภาพ หลักปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agricultural Practices: GAP) ซึ่งเป็นระบบที่ป้องกันหรือลดความเสี่ยงของอันตรายที่เกิดขึ้นในสินค้าเกษตรและอาหาร

### การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agricultural Practices: GAP)

การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agricultural Practices: GAP) หมายถึง แนวทางในการทำการเกษตร เพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพดี และปลอดภัย ตามมาตรฐานที่กำหนด โดยขบวนการผลิตจะต้องปลอดภัยต่อเกษตรกรและผู้บริโภค ปราศจากการปนเปื้อนของสารเคมีไม่ทำให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมมีการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้ผลผลิตสูงคุ้มค่าการลงทุนการผลิตตามมาตรฐาน GAP ก่อให้เกิดความยั่งยืนทางการเกษตร สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม

มาตรฐาน GAP เป็นมาตรฐานที่ครอบคลุมการผลิตสินค้าเกษตรอย่างครบวงจร ตั้งแต่ ปัจจัยการผลิต การผลิต การเก็บเกี่ยว การจัดการหลังการเก็บเกี่ยว การบรรจุหีบห่อ และการขนส่งการผลิต สำหรับการผลิตสินค้าเกษตร 3 ประเภท ได้แก่

1. พืชผล เช่น ผัก ผลไม้ ชา กาแฟ ฝ้าย ฯลฯ
2. ปศุสัตว์ เช่น วัวควาย แกะ หมู ไก่ ฯลฯ
3. สัตว์น้ำ เช่น ปลาน้ำจืดประเภทปลาตัวยาวมีเกล็ด ดังเช่น ปลาแซลมอน และปลาเทราท์ กุ้ง ปลาสังกะวาด ปลานิล ฯลฯ



### การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช)

การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช เป็นมาตรฐานการปฏิบัติที่ระบุรายละเอียดข้อกำหนดด้านการจัดการกระบวนการผลิตที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติที่ดีทางการผลิตพืชทุกชนิด โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความปลอดภัยและสวัสดิภาพของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ปลอดภัยจากศัตรูพืชเหมาะสมกับการบริโภคและมีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของผู้บริโภค

#### 1. แหล่งน้ำ

- แหล่งน้ำต้องสะอาด ไม่มีการปนเปื้อนของวัตถุหรือสิ่งที่เป็นอันตราย



#### 2. พื้นที่ปลูก

- ต้องไม่มีวัตถุหรือสิ่งที่เป็นอันตรายที่จะทำให้เกิดการตกค้างหรือปนเปื้อน



#### 3. การใช้วัตถุอันตรายทางการเกษตร

- ใช้ตามคำแนะนำหรืออ้างอิงของกรมวิชาการเกษตร หรือตามฉลากที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องกับกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ใช้สารเคมีที่ประเทศคู่ค้าอนุญาตให้ใช้
- ห้ามใช้วัตถุอันตรายที่ระบุในทะเบียนวัตถุอันตรายที่ทางราชการห้ามใช้



#### 4. การจัดการกระบวนการผลิตเพื่อให้ได้ผลิตผลคุณภาพ

- ปฏิบัติและจัดการการผลิตตามแผนควบคุมการผลิต

#### 5. การผลิตให้ปลอดจากศัตรูพืช

- สำรวจ ป้องกัน และกำจัดศัตรูพืชอย่างถูกต้อง
- ผลิตผลที่เก็บเกี่ยวแล้วต้องไม่มีศัตรูพืชติดอยู่ ถ้าพบต้องคัดแยกไว้ต่างหาก



#### 6. การเก็บเกี่ยวและการปฏิบัติหลังการเก็บเกี่ยว

- เก็บเกี่ยวผลผลิตในระยะเวลาที่เหมาะสมตามแผนควบคุมการผลิต
- อุปกรณ์ ภาชนะบรรจุที่ใช้ รวมถึงวิธีการเก็บเกี่ยว ต้องสะอาด ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อคุณภาพของผลิตผล และไม่ปนเปื้อนสิ่งอันตรายที่มีผลต่อการบริโภค
- คัดแยกผลิตผลที่ไม่มีคุณภาพไว้ต่างหาก





### 7. การเก็บรักษาและการขนย้ายผลิตผลภายในแปลงเพาะปลูก

- สถานที่เก็บรักษาต้องสะอาด อากาศถ่ายเทได้ดี สามารถป้องกันการปนเปื้อนของวัตถุ แปลงปลอม วัตถุอันตราย และสัตว์พาหะนำโรค
- อุปกรณ์และพาหนะในการขนย้ายต้องสะอาด ปราศจากการปนเปื้อนสิ่งอันตรายที่มีผล ต่อ ความปลอดภัยในการบริโภค
- ต้องขนย้ายผลิตผลอย่างระมัดระวัง



### 8. สุขลักษณะส่วนบุคคล

- ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ที่เหมาะสม หรือผ่านกระบวนการอบรมการปฏิบัติที่ถูกต้อง และถูกสุขลักษณะ
- มีการดูแลสุขภาพส่วนบุคคล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลเกิดการปนเปื้อนจากผู้สัมผัสกับผลิตผล โดยตรง โดยเฉพาะในขั้นการเก็บเกี่ยวและหลังการเก็บเกี่ยวสำหรับพืชที่ใช้บริโภคสด

### 9. การบันทึกข้อมูล

- บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการผลิต การใช้วัตถุอันตรายทางการเกษตร ข้อมูลการขยายผลผลิต รวมถึงการปฏิบัติในทุกขั้นตอน
- ต้องมีการบันทึกข้อมูลการสำรวจและการป้องกันการกำจัดศัตรูพืช
- ต้องมีการบันทึกข้อมูลผู้รับซื้อผลิตผล หรือแหล่งที่นำผลิตผลในแต่ละรุ่นไปจำหน่าย

## การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มปศุสัตว์

การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มปศุสัตว์ เป็นมาตรฐานรับ รองคุณภาพสินค้าเกษตรและอาหารตามกระบวนการผลิตทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม เพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพดีถูกสุขลักษณะและปลอดภัยต่อผู้บริโภค โดยการกำกับดูแลให้มีความปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อาหาร เริ่มตั้งแต่ระดับฟาร์มเลี้ยงสัตว์ อาหารสัตว์ โรงงานผลิตอาหารสัตว์ โรงฆ่าสัตว์ จนถึงโรงงานแปรรูปเนื้อสัตว์ เพื่อยกระดับการจัดการฟาร์มเลี้ยงสัตว์ให้ได้มาตรฐาน คู่ครองผู้บริโภค และเพื่อประโยชน์ในทางการค้า

### 1.องค์ประกอบของฟาร์ม

#### 1.1 ทำเลที่ตั้งของฟาร์ม

- สถานที่ตั้งควรอยู่ห่างไกลจาก
  - 1) แหล่งชุมชนเมือง
  - 2) ผู้เลี้ยงสัตว์รายอื่น
  - 3) แหล่งน้ำสาธารณะ
  - 4) แหล่งปนเปื้อนของสิ่งอันตรายทางกายภาพ เคมี และชีวภาพ
  - 5) โรงฆ่าสัตว์และตลาดนัดค้าสัตว์
- น้ำไม่ท่วมขัง มีการคมนาคมสะดวก

#### 1.2 ลักษณะของฟาร์ม

- มีเนื้อที่เหมาะสมกับขนาดของฟาร์ม
- มีการจัดวางผังฟาร์มที่ดี มีพื้นที่สำหรับเลี้ยงสัตว์ โรงเก็บอาหาร พื้นที่ทำลาย ซากสัตว์ พื้นที่บำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล พื้นที่สำหรับอาคารสำนักงานและบ้านพัก แยกเป็นส่วน
- มีรั้วล้อมรอบฟาร์ม
- มีจำนวนโรงเรือนและขนาดที่เพียงพอกับจำนวนสัตว์
- มีแหล่งน้ำสะอาดเพียงพอ

#### 1.3 ลักษณะของโรงเรือน

- โรงเรือนต้องมีโครงสร้างที่แข็งแรง มีหลังคากันแดด กันฝน กันลมแรงได้
- ภายในโรงเรือนมีอากาศถ่ายเทได้สะดวก และมีอุณหภูมิที่เหมาะสม
- ภายในโรงเรือนต้องมีแสงสว่างเพียงพอ
- ภายในโรงเรือนจะต้องมีความชื้นของก๊าซ ผุ่น อยู่ในสภาพที่เหมาะสม
- พื้นโรงเรือนทำด้วยวัสดุที่เหมาะสม แห้ง สะอาด เพื่อป้องกันการลื่นของสัตว์
- โรงเรือนและอุปกรณ์ที่ใช้ภายในโรงเรือนต้องปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อตัวสัตว์และผู้เลี้ยง
- มีอ่างจุ่มน้ำยาฆ่าเชื้อโรคก่อนเข้า - ออกโรงเรือน
- โรงเรือนจะต้องมีทางระบายน้ำที่สะดวก



## 2. การจัดการฟาร์ม

### 2.1 การจัดการโรงเรือนและอุปกรณ์

- มีโรงเรือนพอเพียงตามวัตถุประสงค์ของการใช้งาน
- สถานที่เก็บอาหารแยกเป็นสัดส่วน อากาศถ่ายเทได้ดี ไม่อับชื้น มีการจัดการไม่ให้สัตว์พาหะนำโรคเข้าไปได้
- มีสถานที่เก็บเครื่องมือและอุปกรณ์เป็นสัดส่วน สะดวกในการปฏิบัติงาน มีเครื่องมือและอุปกรณ์เพียงพอ
- อุปกรณ์ให้น้ำและอาหารต้องแห้ง สะอาด และมีจำนวนเพียงพอ
- มีการจัดการโรงเรือน และบริเวณโดยรอบให้สะอาด ไม่ให้เป็นแหล่งสะสม หรือเพาะเชื้อโรคแมลง และสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรค
- โรงเรือนมีการซ่อมบำรุงให้ใช้ประโยชน์ได้ดี มีความปลอดภัยต่อสัตว์และผู้ปฏิบัติงาน



### 2.2 การจัดการฝูง

- คัดเลือกและจัดฝูงสัตว์ตามขนาด อายุ และเพศ
- มีการคัดเลือกจัดหาพันธุ์สัตว์เพื่อทดแทน
- คัดสัตว์ที่มีลักษณะไม่ดี พิการ หรือไม่สมบูรณ์ออกจากฝูง

### 2.3 การจัดการอาหารสัตว์

- อาหารหยาบและอาหารข้น ต้องมีคุณภาพดี มีคุณค่าทางอาหาร และเพียงพอกับความต้องการ
- อาหารสำเร็จรูปต้องมาจากแหล่งที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์
- ในกรณีผสมอาหารเอง วัตถุดิบที่ใช้ เช่น รำละเอียด ปลายข้าว กากถั่วเหลือง หรือส่วนเติมในอาหาร ต้องมีคุณภาพตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ตรวจสอบคุณภาพอาหารที่ใช้อย่างสม่ำเสมอ
- ถุง กระสอบที่ใส่อาหารต้องแห้งและสะอาด
- เก็บอาหารสัตว์ไว้ในโรงเรือนที่สะอาด มีการระบายอากาศได้ดี ปราศจากนก หนู แมลงและสัตว์อื่นๆ ที่อาจทำให้อาหารเสียหายหรือเสื่อมคุณภาพ
- รถขนส่งอาหาร และบริเวณที่ขนส่งอาหารจะต้องแห้งและสะอาด



### 2.4 การบันทึกข้อมูล

- การทำบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ หมายเลขประจำตัวสัตว์
- ในกรณีฟาร์มพ่อแม่พันธุ์ ให้บันทึกข้อมูลการเจริญเติบโต
- บันทึกข้อมูลการให้อาหาร เช่น การรับจ่ายอาหาร การให้อาหาร การซื้ออาหารสัตว์
- บันทึกข้อมูลการรักษาโรค และดูแลสุขภาพ เช่น การรับจ่ายการใช้เวชภัณฑ์และสารเคมี การใช้วัคซีน การถ่ายพยาธิ การรักษาโรค การดูแลสุขภาพ
- บันทึกข้อมูลบัญชีฟาร์ม เป็นการทำบัญชีตัวสัตว์ภายในฟาร์ม



### 2.5 คู่มือการจัดการฟาร์ม

- คู่มือแสดงรายละเอียด การจัดการฟาร์ม แนวทางปฏิบัติ การเลี้ยง การจัดการอาหาร การดูแลสุขภาพ การป้องกันและรักษาโรค

## 2.6 การจัดการบุคลากร

- บุคลากรภายในฟาร์มจะต้องมีการฝึกอบรมเรื่องการจัดการฟาร์ม การปฏิบัติ การเลี้ยง การจัดการอาหาร การสุขาภิบาลฟาร์ม
- มีสัตวแพทย์ผู้ควบคุมฟาร์ม ทำหน้าที่ในการดูแลด้านการป้องกันโรค รักษาโรค และการใช้ยา
- มีจำนวนแรงงานเพียงพอ
- บุคลากรภายในฟาร์มต้องได้รับการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อป้องกันโรคที่สามารถติดต่อจากคนสู่สัตว์ เช่น วัณโรค
- มีการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานฟาร์มอย่างต่อเนื่อง

## 2.7 การควบคุมสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรค

- ต้องมีระบบป้องกันและกำจัดสัตว์พาหะนำโรค เช่น สุนัข แมว นก หนู แมลงสาบ และแมลงวัน อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

## 3. การจัดการด้านสุขภาพสัตว์

### 3.1 การป้องกันและควบคุมโรค

- มีระบบป้องกันเชื้อโรคเข้าสู่ฟาร์ม โดยเฉพาะยานพาหนะและบุคคล
- มีการจัดการสุขลักษณะที่ดีภายในฟาร์ม เพื่อไม่ให้เป็นแหล่งสะสมเชื้อโรค โดยฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโรค สารป้องกันกำจัดแมลง ทำความสะอาดโรงเรือน อุปกรณ์ และบริเวณโดยรอบตามระยะเวลาที่เหมาะสม
- สร้างภูมิคุ้มกันโรคตามโปรแกรมที่กำหนด รวมทั้งการกำจัดพยาธิ
- การจัดการสัตว์ป่วย มีการแยกสัตว์ป่วยเพื่อรักษา
- ไม่ใช้สารต้องห้ามหรือสารเร่งการเจริญเติบโต
- กรณีเกิดโรคระบาด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2499 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ตรวจโรคที่อาจติดต่อจากสัตว์สู่คน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



### 3.2 การป้องกันและรักษาโรค

- อยู่ในความดูแลของสัตวแพทย์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
- การใช้ยา ปฏิบัติตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม 7001-2540 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง



#### 4. การจัดการด้านสวัสดิภาพสัตว์

- ผู้เลี้ยงต้องตรวจสอบสัตว์อย่างน้อยวันละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าสัตว์มีสุขภาพดี
- ภายในโรงเรือนต้องสะอาดถูกสุขอนามัย
- จัดการพื้นที่ให้เหมาะสมกับจำนวนสัตว์
- ดูแลสัตว์ให้ได้รับอาหารอย่างทั่วถึง
- สัตว์ที่ได้รับบาดเจ็บ ป่วย หรือพิการ ควรได้รับการรักษาอย่างเร่งด่วน หากพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สมควรรักษา ให้ทำลายทันทีเพื่อไม่ให้ทุกข์ทรมาน



#### 5. การจัดการระบบน้ำ

- มีการจัดการระบบน้ำที่ดี
- น้ำที่ใช้ภายในฟาร์มต้องสะอาด ถูกสุขลักษณะ ไม่เป็นอันตรายต่อสัตว์
- น้ำมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานน้ำใช้

#### 6. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

- การจัดการของเสีย สิ่งปฏิกูล มูลสัตว์ น้ำทิ้ง และขยะต่างๆ ต้องผ่านการจัดการที่เหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดกลิ่นที่ไม่พึงประสงค์ หรือก่อความรำคาญต่อผู้อยู่อาศัยข้างเคียง และไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม

# การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มโคนเนื้อ

มกษ. 6400-2555





## 1.ทำเลที่ตั้งของฟาร์ม

1.1 ตั้งอยู่ในพื้นที่เหมาะ  
สำหรับการเลี้ยงโคเนื้อ  
ห่างไกลแหล่งชุมชน และ  
ไม่มีน้ำท่วมขัง  
(ข้อแนะนำ)

## 2.ลักษณะของฟาร์ม

2.1 มีพื้นที่เพียงพอให้โคทุกตัว  
ได้พักผ่อน และมีร่มเงา  
ความร้อน (ข้อกำหนดหลัก)

2.2 มีรั้วรอบบริเวณพื้นที่การ  
เลี้ยงอย่างเหมาะสม  
(ข้อกำหนดรอง)

2.3 พื้นที่การเลี้ยงแยกเป็น  
สัดส่วนจากที่พักอาศัย  
(ข้อแนะนำ)

## 3.ลักษณะโรงเรือน

3.1 สร้างด้วยวัสดุที่ทนถาวร  
ง่ายต่อการทำความสะอาด  
และบำรุงรักษา มีการระบาย  
อากาศที่ดี และไม่ก่อให้เกิด  
อันตรายต่อคนและสัตว์  
(ข้อกำหนดหลัก)

3.2 พื้นโรงเรือนเป็นพื้นเรียบ ไม่ลื่น  
สามารถทำความสะอาดและ  
จัดการได้โดยสะดวก มีระบบ  
ระบายน้ำที่ดี ไม่เป็นที่สะสม  
ของสิ่งปฏิกูลที่เกิดขึ้น ภายใน  
โรงเรือน มีหลังคาหรือที่ให้ร่ม  
เงา (ข้อกำหนดหลัก)

3.3 รวงอาหารสำหรับฟาร์มโคเนื้อ  
ทำด้วยวัสดุที่ทำความสะอาด  
ง่าย ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อ  
สัตว์ มีปริมาณเพียงพอกับ  
ขนาดและจำนวนโคเนื้อ  
(ข้อกำหนดรอง)

3.4 รางให้น้ำหรืออ่างน้ำ ต้องทำ  
ด้วยวัสดุที่ทำความสะอาดง่าย  
วางอยู่ในตำแหน่งที่เหมาะสม  
เพื่อให้โคเนื้อกินน้ำให้สะดวก  
(ข้อกำหนดหลัก)

3.5 มีช่องทางสำหรับต้อนสัตว์  
และมีทางขึ้นลงในเคลื่อนย้าย  
(ข้อกำหนดรอง)

3.6 มีช่องบังกับังสัตว์ เพื่อสะดวก  
ในการฉีดวัคซีน ถ่ายพยาธิ และ  
ผสมเทียม ฯลฯ (ข้อกำหนดหลัก)

3.7 โรงเรือนสำหรับฟาร์มปรับสภาพโค เป็นคอกรวมหรือคอกเดี่ยวที่มีพื้นที่พอสมควร  
(ข้อกำหนดหลัก)

3.8 โรงเรือนสำหรับฟาร์มโคขุน : เป็นคอกเดี่ยวหรือคอกรวม กันเป็นสัดส่วนมี  
พื้นที่เหมาะกับขนาดและจำนวนโค (ข้อกำหนดหลัก)

3.9 รั้วกั้นคอกรอบนอก ควรกั้นอย่างน้อย 4 แนว แนวบนสุด สูงจากพื้นดินอย่างน้อย  
150 cm ส่วนรั้วที่แบ่งคอกย่อยภายในควรกั้นอย่างน้อย 3 แนว (ข้อแนะนำ)





# 1.อาหารสำหรับโคเนื้อ

กรณีอาหารสัตว์ผสมเอง ให้คำนึงถึงคุณภาพอาหารสัตว์ตามช่วงวัยของสัตว์ และต้องไม่ใส่สารต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ (ข้อกำหนดหลัก)

1.1 ป้องกันการเสื่อมสภาพของอาหารสัตว์ระหว่างการขนส่งจากผู้ขาย ผู้ผลิตเข้าสู่ฟาร์ม (ข้อกำหนดรอง)

1.2 มีสถานที่เก็บอาหารโคเนื้อแยกเป็นสัดส่วนและเก็บอาหารในสภาพที่ป้องกัน การปนเปื้อนและการเสื่อมสภาพ (ข้อกำหนดหลัก)



# 2.น้ำ

2.1 แหล่งน้ำใช้ในฟาร์มอยู่ในบริเวณที่ไม่เสี่ยงต่อการปนเปื้อนจากสิ่งที่เป็นอันตราย (ข้อกำหนดหลัก)

- 2.2 น้ำที่ใช้เลี้ยงโคเนื้อ และใช้ในฟาร์ม เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ในการใช้ (ข้อกำหนดหลัก)

2.3 โคเนื้อทุกตัวต้องได้รับน้ำอย่างเพียงพอ (ข้อกำหนดหลัก)





### 3. การจัดการฟาร์ม

#### 3.1 คู่มือการจัดการฟาร์ม (ข้อกำหนดรอง)

- 3.1.1 ระบบการเลี้ยงโคเนื้อ
- 3.1.2 อาหารและน้ำสำหรับโคเนื้อ
- 3.1.3 การจัดการฟาร์ม
- 3.1.4 การจัดการโคเนื้อตามวัตถุประสงค์
- 3.1.5 การจัดการด้านสุขภาพโคเนื้อ
- 3.1.6 การจัดการด้านสวัสดิภาพโคเนื้อ
- 3.1.7 การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

#### 3.2 บุคลากร

- 3.2.1 มีจำนวนบุคลากรพอเหมาะกับจำนวนโคเนื้อที่เลี้ยงมีการจัดแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน (ข้อกำหนดรอง)

#### 3.2 บุคลากร

- 3.2.1 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงโคเนื้อต้องมีความรู้ และได้รับการฝึกอบรมในการเลี้ยงโคเนื้อ เพื่อให้จัดการฟาร์มได้ (ข้อกำหนดรอง)
- 3.2.2 มีสัตวแพทย์ที่มีใบอนุญาตเป็นสัตวแพทย์ผู้ควบคุมฟาร์มโคเนื้อ กำกับดูแลด้านสุขภาพโคเนื้อ (ข้อกำหนดหลัก)
- 3.2.3 ผู้ปฏิบัติงานในฟาร์มต้องได้รับการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละครั้ง และได้รับใบรับรองแพทย์ว่าไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง เช่น วัณโรค (ข้อกำหนดหลัก)

#### 3.3 การทำความสะอาดและบำรุงรักษา

- 3.3.1 โรงเรือน อุปกรณ์ และบริเวณโดยรอบในฟาร์ม สะอาด ถูกสุขลักษณะมีการซ่อมแซมบำรุงรักษาโรงเรือนและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพดีมีความปลอดภัยต่อโคเนื้อและผู้ปฏิบัติงาน (ข้อกำหนดหลัก)
- 3.3.2 เก็บกวาด รวบรวมและกำจัดมูลสัตว์ โดยวิธีที่เหมาะสม ไม่ให้หมักหมม ภายในและบริเวณรอบๆ โรงเรือน เพื่อไม่ให้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของแมลงและสัตว์พาหะนำโรค (ข้อกำหนดหลัก)





## 4. สุขภาพสัตว์

### 4.1 การป้องกันและควบคุมโรค

4.1.1 อยู่ภายใต้ความดูแลของสัตวแพทย์ผู้ควบคุมฟาร์ม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากสัตวแพทย์ผู้ควบคุมฟาร์ม (ข้อกำหนดหลัก)

4.1.2 ระบุแหล่งที่มาของโคเนื้อ โคเนื้อที่ซื้อเข้าฟาร์มผ่านการกักโรคและตรวจรับรองสุขภาพจากเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ หรือสัตวแพทย์ผู้ควบคุมฟาร์ม (ข้อกำหนดหลัก)

4.1.3 มีคอกพักสัตว์สำหรับโคเนื้อที่นำเข้าใหม่ (ข้อกำหนดรอง)

4.1.4 มีการป้องกันและทำลายเชื้อโรคสำหรับยานพาหนะและบุคคลก่อนเข้าและออกจากฟาร์ม (ข้อกำหนดหลัก)



4.1.5 มีโปรแกรมสร้างภูมิคุ้มกันโรคให้สัตว์ ได้แก่ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย หรือ วัคซีนอื่นๆ ตามความเหมาะสม มีโปรแกรมกำจัดพยาธิภายในและภายนอก รวมทั้งสุขอนามัยสัตว์ทั่วไป (ข้อกำหนดหลัก)

4.1.6 ตรวจสอบโรคที่สำคัญ โดยเฉพาะโรคแท้งติดต่อและวัณโรคอย่างน้อยปีละครั้ง (ข้อกำหนดหลัก)

4.1.7 กรณีที่เกิดโรคระบาดหรือสงสัยว่าเกิดโรคระบาด ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมโรคระบาดสัตว์ (ข้อกำหนดหลัก)

## 4. สุขภาพสัตว์

### 4.2 การบำบัดโรคสัตว์

4.2.1 สัตวแพทย์ผู้ควบคุมฟาร์มปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการสัตวแพทย์(ข้อกำหนดหลัก)

4.2.2 การใช้ยาภายในฟาร์มปฏิบัติตาม มกษ. 9032 มาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง ข้อปฏิบัติการควบคุมการใช้ยาสัตว์ (ข้อกำหนดหลัก)



## 5. สวัสดิภาพสัตว์

ดูแลโคเนื้อ ให้มีความเป็นอยู่สบายและได้รับการปฏิบัติที่เหมาะสม หากโคเนื้อ บาดเจ็บ ป่วย หรือพิการ เพื่อไม่ให้ทุกข์ทรมาน (ข้อกำหนดหลัก)

## 6. สิ่งแวดล้อม

การจัดการซากโคให้อยู่ในอุสยพินิจของสัตวแพทย์ผู้ควบคุมฟาร์ม กรณีทำลายให้นำซากไปฝังไว้บริเวณที่น้ำท่วมไม่ถึง ใต้ระดับผิวดินไม่น้อยกว่า 50 cm ราดด้วยยาฆ่าเชื้อโรค หรือใช้ปูนขาวโรยจนทั่วแล้วกลบดินปิดปากหลุม และพูนดินกลบหลุมเหนือระดับผิวดินไม่น้อยกว่า 50 cm (ข้อกำหนดหลัก)



## 7. การจัดการสิ่งแวดล้อม



7.1 กรณีปล่อยน้ำเสียออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะให้บำบัดน้ำเสียจากฟาร์มก่อน (ข้อกำหนดหลัก)

7.2 การจัดการขยะมูลฝอย ควรรวบรวมไว้ในภาชนะซึ่งมีฝาปิดมิดชิด และนำไปกำจัดอย่างเหมาะสมและถูกสุขลักษณะ (ข้อกำหนดรอง)

7.3 ในกรณีเป็นขยะติดเชื้อ ให้แยกทำลาย (ข้อกำหนดหลัก)

7.4 กำจัดมูลโค โดยวิธีที่เหมาะสม เช่น นำไปทำปุ๋ยหรือก๊าซชีวภาพ เพื่อไม่ให้ เป็นแหล่งของกลิ่นและเชื้อโรค (ข้อแนะนำ)

## 8. การบันทึกข้อมูล

8.1 จัดทำบันทึกผลปฏิบัติงานในขั้นตอนสำคัญในการจัดการฟาร์มและข้อมูลประวัติของสัตว์ทั้งนี้ครอบคลุม

-ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการฟาร์ม เช่น การจัดแบ่งโครงสร้างการดำเนินงานจำนวนแรงงาน การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ข้อมูลด้านสุขภาพประวัติและการฝึกอบรมของผู้ปฏิบัติงานในฟาร์ม (MINOR)

-ข้อมูลด้านการผลิต เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับตัวสัตว์ (เลขรหัสประจำตัวสัตว์) อาหารสำหรับสัตว์ การจัดการฟาร์ม สุขภาพสัตว์ การป้องกันและควบคุมโรคสวัสดิภาพสัตว์ และการจัดการสิ่งแวดล้อม (MAJOR)

8.2 เก็บรักษานบันทึกไว้ให้ตรวจสอบอย่างน้อย 3 ปี

Thank You



# หลักฐานการประเมิน ผลการเรียนรู้

## สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

ที่	ชื่อ-สกุล	ระบบมาตรฐานฟาร์ม สู่ GAP	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ การปฏิบัติทาง การเกษตรที่ดี	คะแนนรวมเฉลี่ย (เต็ม 5 คะแนน)
1	นายศรารุจ ยูณี	5	5	5
2	นายศุภมิตร แก้วกาศร	5	5	5
3	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์	5	4	4.5
4	นายการียา คอมา	5	4	4.5
5	นายเอกวุฒิ จันทรวาสน์	5	4	4.5
6	นายสุรจิต อัลภาชน์	5	5	5
7	นายมะแอ ปือราเฮง	5	5	5
8	นายเกษม ต๊ะเหล็ม	5	5	5
9	นายหะสัน ปัตนกุล	4	5	4.5
10	นายอิสมาแอ ลาเตะ	4	5	4.5
11	นายวัลอิสลัม อินทโซ	4	5	4.5
12	นายสารีมาน ซีนา	5	5	5
13	นายพจน์ วรรณพฤกษ์	4	5	4.5
14	นายอายือมัน สะแม	5	5	5
15	นายข้าพรี เจ๊ะมุซอ	5	5	5
16	นายมาหะมะอัสมีน อาแด	5	4	4.5
17	นายมุฮัมมัด บินนารี	5	5	5
18	นายมาหะมะอันวา สุลาลักษณ์	5	5	5
19	นายอาบิต เปาะกา	5	5	5
20	นายอับดุลเลาะ มอลอ	4	5	4.5
21	นายสมบัติ โชคราศี	5	5	5
22	นายเสาดิ สาและสา	5	4	4.5
23	นายอัสมี อุมาร์	5	5	5
24	นายอาลี หะยีแยณา	5	5	5



หลักฐานการติดตามการ  
นำไปใช้ประโยชน์

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายศรารุช ยูณู	4.5	4.5
2	นายศุภมิตร แก้วกาศร	4.5	4.5
3	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์	4.5	4.5
4	นายการิยา คอมา	4	4.5
5	นายเอกวุฒิ จันทรวาสน์	4	4.5
6	นายสุรจิต อัลภาชน์	4	4.5
7	นายมะแอ ปือราเฮง	4	4.5
8	นายเกษม ต๊ะเหล็ม	4	4.5
9	นายหะสัน ปัตนกุล	4	4.5
10	นายอิสมาแอ ลาเตะ	4	4.5
11	นายวัลอิสลัม อินทโซ	4	4
12	นายสารีมาน ซีนานา	4	4.5
13	นายพจน์ วรรณพฤกษ์	4	4.5
14	นายอาฮือมัน สะแม	4	4.5
15	นายซำพรี เจ๊ะมุซอ	4	4
16	นายมาหะมะอัสมีน อาแด	4	4.5
17	นายมุฮำหมัด บินนารี	4	4.5
18	นายมาหะมะอันวา สุลาลักษณ์	4	4
19	นายอาบิต เปาะกา	4	4.5
20	นายอัब्ดุลเลาะ มอลอ	4	4.5
21	นายสมบัติ โชคราศรี	4	4.5
22	นายเสาศี สาและสา	4	4.5
23	นายอัสมิ อุมาร์	4	4.5
24	นายอาลี หะยีแยณา	4	4.5
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>		<b>4</b>	<b>4.5</b>

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มผู้ผลิต สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ในการ พัฒนาฟาร์มสุ GAP	มีความรู้ที่ได้นำไปใช้กับ อธิบายมาตรฐานฟาร์ม GAP ให้กับเกษตรกรผู้ผลิต ควบคุมโรค และ ฉีดวัคซีนให้ฟาร์มสุ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นายสมชาย ใจดี)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบัญชา ตั้งจรรย์)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ นายศุภสิทธิ์ นวกิตกร ตำแหน่ง หน่วยงาน ศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
กิจกรรมที่ได้นำมาพัฒนาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพมาตรฐาน GAP ศึกษานิเทศก์	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปช่วยจัดระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP ศึกษานิเทศก์ได้อย่างครอบคลุม ครอบคลุมขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงการดำเนินงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายศุภสิทธิ์ นวกิตกร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายบัญชา สัจจาพันธ์)

(ศึกษานิเทศก์จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ นายเอกฉัตร รัตนวิภาส ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมการผลิตสังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อปฏิบัติ และ พยายามยกระดับมาตรฐาน GAP ในห้อง	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อปฏิบัติ และ พยายามยกระดับมาตรฐาน GAP ในห้อง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ เอกฉัตร รัตนวิภาส  
(นายเอกฉัตร รัตนวิภาส)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....  
(นายบัญชา ลีจันทน์)  
(ปลัดจังหวัดจันทบุรี)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ... ศุภางค์ สันต์ วิศวะกร... ตำแหน่ง... ไปสุสัตว์ที่กรมการเกษตร...สังกัด กรมการสัตวแพทย์...

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้รับนำไปพัฒนามาตรฐานฟาร์ม GAP ในระดับเมืองขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับฟาร์มสุ GAP ของจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดลพบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ศุภางค์ สันต์ วิศวะกร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายบัญชา สัจจาภิรมย์)

ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี  
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ นางฉวีสุมา แฉะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและปรับใช้ในการปฏิบัติงานสู่ระบบ GAP</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ประโยชน์ของเกษตรกร GAP สนับสนุนการควบคุมและส่งเสริมสุขภาพสัตว์ปีกของฟาร์มได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางฉวีสุมา แฉะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางอภิญญา สังขานันท์)  
บุคคลที่รับผิดชอบระดับต้น

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ นาย อภิวัฒน์ จันท ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตว์มงคลสังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ GAP ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมาตรฐาน GAP ได้มีประสิทธิภาพ	มีผลการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของมาตรฐาน GAP มากขึ้น มีการควบคุมป้องกันโรคสัตว์ที่ฟาร์มได้ดีขึ้นสัตว์ตัวดี แต่ยังมีพื้นที่ต้องพัฒนา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นาย อภิวัฒน์ จันท)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นาย อภิวัฒน์ จันท)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ นายณัฐพงษ์ อธิวัฒน์ ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการอาชีพ สังกัด สำนักงานผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<p>ถอดความรู้ที่ได้นำมาใช้ในงาน <u>ประเมินผล</u> การ <u>ปฏิบัติงาน</u> <u>หมักปุ๋ย</u> <u>ประมง</u> <u>อาชีพ</u> <u>ฟาร์ม</u> <u>สุ GAP</u></p>	<p>ดีเยี่ยมจริง ความรู้ที่ได้รับนำมาใช้ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายณัฐพงษ์ อธิวัฒน์ คณบดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายบัญชา ถึงงามจันทร์)

ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ: นายสมณะและ นีหิลา สิวาลักษณ์ ตำแหน่ง: หัวหน้างานสัตวบาล สังกัด: สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา และปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ระบบ GAP</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้พัฒนาฟาร์ม สุ GAP มีข้อดีในการควบคุมเชื้อโรคและโรคระบาด ในฟาร์มได้ดีเยี่ยม ส่งผลดีต่อสุขภาพของสัตว์</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นายสมณะและ นีหิลา สิวาลักษณ์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายสมณะและ นีหิลา สิวาลักษณ์)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ นายชาติ หนอง... ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล สังกัด อำเภอหนองปรือ จังหวัดสุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้เข้าร่วม ฟาร์มสุ GAP มาพัฒนา และปรับใช้ในการปฏิบัติงาน สุกรม GAP	ดีเยี่ยม มีความรู้ที่ครบถ้วน ละเอียดรอบคอบของมาตรฐานฟาร์มสุ GAP ซึ่งได้ใช้การควบคุมป้องกันโรคระบาดในฟาร์มสุเป็นอย่างดี ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายชาติ หนอง...)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา ธีระจันทน์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ชื่อ นายทรงชัย ช่างคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักควบคุมสัตวบาล สัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5 =ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2)ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เพิ่มความรู้ที่ ได้รู้ถึง สภาพปัญหา และปรับใช้ ข้อควรปฏิบัติของระบบ GAP	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับระบบมาตรฐานฟาร์ม GAP ได้เป็นอย่างดี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นายทรงชัย ช่างคำ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบัญชา สัจจาพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

