

สรุปการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องภาวะผู้นำ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (5 คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (5 คะแนน)	คะแนนเฉลี่ย (5 คะแนน)	หมายเหตุ
1	นางสาวตฤณวดี สาหะอามี	4.50	4.50	4.50	
2	นางสาวจิตติมา สุวรรณโชติ	5.00	5.00	5.00	
3	นางสาวภาวิณี หนูเอี่ยม	5.00	5.00	5.00	
4	นายศราวุธ ยูนิ	5.00	5.00	5.00	
5	ว่าที่ร้อยตรีหญิงธัญมัทธม พรหมศ	5.00	5.00	5.00	
6	นางสาวสุภารัตน์ หาทรัพย์	5.00	5.00	5.00	
7	นายชุมพล คงทน				เสียชีวิต เมื่อ 6 พ.ค. 68
8	นางสาวรัชณี แชะหมุด	4.00	4.00	4.00	
9	นางสาวนุริสสัน สมะแอ	5.00	5.00	5.00	
10	นายมุhammad ศรี แวดาโอะ	4.00	4.00	4.00	
11	นายลอซี ลาเซ็ง	4.00	4.00	4.00	
12	นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์	4.00	4.00	4.00	
13	นายธัญเทพ สิ้นหาวงศ์	4.50	4.50	4.50	
14	นายสาริมา นีนา	4.50	5.00	4.75	
15	นายโชติ วาดแสง	4.50	5.00	4.75	
16	นายสมบัติ โชคราศรี	4.00	4.00	4.00	
17	นายอุสมาน หะยีแยนา	5.00	5.00	5.00	
18	นายฮาราน ประดู่	4.00	4.00	4.00	
19	นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์	5.00	5.00	5.00	
20	นายอนุพงศ์ หลงพรหม	5.00	5.00	5.00	
21	นายจำพรี เจริญสุข	4.00	4.00	4.00	
22	นายสมเกียรติ ชุมณี	5.00	5.00	5.00	
23	นายเสาดิ สาและสา	4.00	3.00	3.50	
24	นายรุสดิน แวดูเซ็ง	4.00	3.00	3.50	
25	นายมะฮับีรี หะยีลาเต๊ะ	3.00	3.00	3.00	
26	นายประจักษ์ แก้วกล้า	4.00	4.00	4.00	
27	นายมาลิก เช๊ะ	4.00	4.00	4.00	
28	นายมาหามะอันวา สุลาลักษณ	4.00	4.00	4.00	
29	นางสาวรอปียะ เจริญสิน	5.00	5.00	5.00	
30	นายแดนชัย นุใหม่	5.00	5.00	5.00	

สรุปการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องภาวะผู้นำ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (5 คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (5 คะแนน)	คะแนนเฉลี่ย (5 คะแนน)	หมายเหตุ
26	นายประจักษ์ แก้วกล้า	4.00	4.00	4.00	
27	นายมาลิก เช๊ะ	4.00	4.00	4.00	
28	นายมาหามะอันวา สุลาลักษณ์	4.00	4.00	4.00	
29	นางสาวรอปียะ เจ๊ะสนิ	5.00	5.00	5.00	
30	นายแดนชัย นุใหม่	5.00	5.00	5.00	
31	นายอัสมี อุมาร์	4.00	4.00	4.00	
32	นายอาบิต เปาะกา	4.00	4.00	4.00	
33	นายวัลอิสลาม อินทโซ	5.00	5.00	5.00	
34	นายยาหยา บากา	5.00	5.00	5.00	
35	นายสุกมิตร แก้วกาสร	5.00	5.00	5.00	
36	นายมุฮัมมัด บินนารี	3.50	3.50	3.50	
37	นายนพรัตน์ ไชยงค์	5.00	5.00	5.00	
38	นายยาการียา ตาเยะ	4.00	4.00	4.00	
39	นายชฎานนท์ ป็องคำ	5.00	5.00	5.00	
40	นายสุกิจ เทชรศรี	4.00	4.00	4.00	
41	นายอับดุลเลาะ มอลอ	4.00	4.00	4.00	
42	นายจักรพงษ์ อินติงา	4.00	4.00	4.00	
43	นายคุณาพจน์ แก้ววิไล	4.00	4.00	4.00	
44	นายคอลิมิง สุหลง	4.00	4.00	4.00	
คิดเป็นร้อยละ				4.40	

ผู้รายงาน

๑

(นายสุกมิตร แก้วกาสร)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ผู้บังคับบัญชา

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นางสาวตุลฉะห์ สาเหะอามิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	4.5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	- วิทยุชุมชนของ อบต. หนอง...

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นางสาวตุลฉะห์ สาเหะอามิ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิตติมา สุวรรณโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
มีความรู้มาปรับใช้ ๙๔ เปอร์เซ็นต์	- มีผลงานอย่างพอใจ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ..... จิตติมา

ลงชื่อ..... 

(นางสาวจิตติมา สุวรรณโชติ)

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภาวิณี หนูเอี่ยม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	6
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	5	6

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เข้าร่วมโครงการอบรมนำหลัก ๖ ใน ๓๓ มาทำงาน	พัฒนาไม่ช้า

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นางสาวภาวิณี หนูเอี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นางสาวตุลฉัตร สาหะอาภา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายศราวุธ ยูนิ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้รับการพัฒนาและนำไปปรับใช้ในงาน	- มีการพัฒนาอย่างชัดเจน

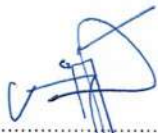
๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....



(นายศราวุธ ยูนิ)

สัตวแพทย์อาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....



(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีหญิงธัญมัทธม พรรณศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้รับการพัฒนาความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน	- ได้รับความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงธัญมัทธม พรรณศรี)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุภารัตน์ หาทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- วางแผนปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในทีมงาน	- ให้ความสำคัญต่อเพื่อนร่วมงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภารัตน์ หาทรัพย์)

(นายศราวุธ ยูนี)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

สัตวแพทย์อาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายชุมพล คงทน ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เสร็จแล้ว เมื่อ วันที่ 6 พ.ค. 2568	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายชุมพล คงทน)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรัชนิ แซ่หมุด ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. การวางแผนงาน งานแผนกลาง การสื่อสารในศร ทำงานให้มีผลสำเร็จ ตาม แผนฯ รวมทั้งการแก้ไข ที่เจตจำนงในการทำงาน	มองพัฒนาผลงานอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัชนิ แซ่หมุด)

นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสันธิ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนุรีสัน สมะแอ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-สามารถได้พัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น -สามารถนำทีมงานไปสู่ความสำเร็จในอันต่างๆ	-สามารถมองภาพรวมได้

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ..... นุรีสัน สมะแอ

(นางสาวนุรีสัน สมะแอ)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายสมบัติ โชคราศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ชี้แจงแผนงานให้แก่เกษตรกร - ส่งเสริมและให้ความรู้แก่เกษตรกร	- มีการพัฒนาอย่างค่อยเป็นค่อยไป

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายสมบัติ โชคราศรี)

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายอุสมาน หะยีเยนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ อาวุโส
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอยะรัง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถนำความรู้จากวิทยากรไปปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อปศุสัตว์ในพื้นที่ และในหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	- องค์กรพัฒนาอย่างค่อยเป็นค่อยไป

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....
(นายอุสมาน หะยีเยนา)
เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายฮาราน ประดู่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเอะรัง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เชิงเกิดผล โดยให้สัตวบาล การผลิตสัตว์ ในนาอย่างถูกต้อง รอย ๑๐๖	- สามารถนำความรู้ไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผล โดยให้สัตวบาล ในนาอย่างถูกต้อง รอย ๑๐๖

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายฮาราน ประดู่)

(นายอุสมาน หะยีแยณา)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายภูมิทรสดี แวดาโอะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- หักความรู้ที่ ได้รียนมาปรับใช้ ในการทำงาน กรรมแผนให้คนรู้มีใจงาน รวบรวมผู้ไม่งาน ให้คนสนใจงาน ได้รวมใจกันดี ต่าง ๆ ส่งผล ให้คนรู้ใจงาน มีพื้นที่ ๑ ปศุสัตว์อำเภอ	- มีการพัฒนาอย่างค่อยเป็นค่อยไป

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายภูมิทรสดี แวดาโอะ)

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายลอซี ลาเซ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และสร้างนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับโรคระบาดในสัตว์แก่เกษตรกรในพื้นที่รับผิดชอบ	ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ มีผลสัมฤทธิ์ทางบวก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายลอซี ลาเซ็ง)

(นางสาวรัชณี แซ่หมุด)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ให้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ในสังกัดของหน่วยงานให้กลุ่มงาน ได้ทำงานได้ เพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น	- มีกรมพัฒนาสุขภาพสัตว์

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายธัญเทพ ลิฬหาวงศ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สัมภาษณ์ ผู้ปฏิบัติงาน และ ลงมือช่วยงานด้วยตนเอง เพื่อ เป็นกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	- มีคุณประโยชน์อย่างมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ..... ธิเทพ

(นายธัญเทพ ลิฬหาวงศ์)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายสาริมาน ชีนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ไปทำงานและช่วยงานด้วยตนเอง และมีการนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงาน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น เห็นด้วยและได้ไปใช้ปฏิบัติงาน ๖๖-๖๗

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายสาริมาน ชีนา)

(นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายโชต วาดแสง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รับผิดชอบปฏิบัติงานและวางแผนงานตามมอบหมาย	เห็นชอบและได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....


(นายโชต วาดแสง)

พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....


(นายกมลเทพ ชัยสวัสดิ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ อาวุโส
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไม้แก่น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การเผยแพร่ความรู้ที่งานหอแก้วเพื่อหอแก้ว อำเภอไม้แก่น - ส่งเสริมความรู้เรื่องอาหารสัตว์สัตว์.	- มีการพัฒนาอย่างค่อยเป็นค่อยไป.

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์)

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายอนุพงศ์ หลงพรหม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นบังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	๒
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๒	๒
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๒	๒

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราได้เข้าร่วมชมเชย ☐ ไม่ได้
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์)

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายชำพรี เจ๊ะมุขอ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปะนาเระ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นาง พงษ์ศักดิ์ ฐิฆะนอ ณ ๕/๖/๖๖ ใน ๕ ประเด็นที่ ๓๐ จาก ๓๐	- มีประสิทธิภาพในการทำงาน ใน - มีส่วนร่วมในการทำงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายชำพรี เจ๊ะมุขอ)

(นายพงษ์ศักดิ์ ชูพันธ์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายสมเกียรติ ชุมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ อาวุโส
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- วิชาในการพัฒนาอาชีพ	- มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายสมเกียรติ ชุมณี)

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายเสาศี สาและสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	3
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	3
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถนำความรู้ไปช่วยงานเรื่องของการดูแลรักษาโคกระบือของเกษตรกรและเกษตรกรได้เป็นอย่างดีในการปฏิบัติงาน	ตอบ/เห็นด้วย วิมล ไชยมหะ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายเสาศี สาและสา)

(นายสมเกียรติ ชุมณี)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายรุสติน แวอุเซ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	3
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	3
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มีความรู้ ความเข้าใจ มากขึ้นในกาทำ งาน สุขภาพสัตว์และโรคระบาดในสัตว์ปีก และ การป้องกันโรคระบาดในสัตว์ปีก กับปศุสัตว์	ตอบพยาน พัฒนา 100 ในมากยิ่งกว่าเดิม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายรุสติน แวอุเซ็ง)

(นายสมเกียรติ ชุมณี)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายมะชัย ะยี่ลาเต๊ะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	3
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	3	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
การลดการใช้ยาปฏิชีวนะในสัตว์ปีก และนกเลี้ยงในจังหวัดปัตตานี	ข้อดีเพิ่มความรู้ในการ ปฏิบัติงาน ต่อผู้เลี้ยง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายมะชัย ะยี่ลาเต๊ะ)

(นายสมเกียรติ ชุมณี)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายประจักษ์ แก้วกล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ อาวุโส
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งยางแดง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีโครงการที่นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน - มีผลงานที่นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- มีผลงานที่นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายประจักษ์ แก้วกล้า)

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสันต์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายมาลิก เชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งยางแดง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ส่งเสริมความรู้และประสบการณ์ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน - นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน - นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ผลงานที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายมาลิก เชื้อ)

(นายประจักษ์ แก้วกล้า)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายมาหามะอันวา สุลาลักษณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภออมายอ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ตามรายการที่แจ้งไว้เรื่องบรจ.ร. // ความจริง ในการปฏิบัติงาน ๒๒.๕๖๐ ๖๖๖๖๖ ให้มีความรู้เรื่องโรคในสัตว์	ผลการปฏิบัติงาน มีความรู้เรื่องโรคในสัตว์ ในภาคการ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายมาหามะอันวา สุลาลักษณ์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายประจักษ์ แก้วกล้า)

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอปียะ เจ๊ะสนิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมายอ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทำให้ฐานกรม E& อยู่กับ พี่น้องร่วมงานได้ ดีขึ้น และทำงานอย่างมีความสุข ทำงานอย่าง ซื่อสัตย์ในสำนักงานนี้	มีความรู้ที่นำความรู้ มาปฏิบัติงานได้ เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นางสาวอปียะ เจ๊ะสนิ)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายประจักษ์ แก้วกล้า)

เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

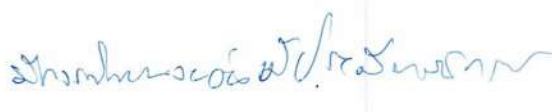
ชื่อ - นามสกุล นายแดนชัย นุใหม่ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองปัตตานี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | |

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายแดนชัย นุใหม่)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายอัสมี อุมาร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองปัตตานี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ความสำเร็จจากการปรับใช้ งานไว้	- ได้รับความพอใจพอใจ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายอัสมี อุมาร์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายแดนชัย นุใหม่)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายอาบิต เปาะกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองปัตตานี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ดีเยี่ยม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ..... อาบิต

ลงชื่อ..... นายแดนชัย นุใหม่

(นายอาบิต เปาะกา)

(นายแดนชัย นุใหม่)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายวัลลภ สัม อันทโช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ข้าราชการ
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเกาะพ้อ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ตาม รด. ไม่ส่งผลกระทบ ตนเอง - ตาม รด. ต่อดูความพอใจของกรม	- มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายวัลลภ สัม อันทโช)

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายยาหยา บากา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเกาะพ้อ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
- ทำใบเฝ้าระวังกรม เกษตรกรในพื้นที่ - ทำความสะอาดบริเวณโรงในหอ มรรคา เขต ในอีกเขตกรม เพื่อลดความเสี่ยงจากภัย	- ตามรถทำใบเฝ้าระวังปฏิบัติ งานได้จริง - ฝึกฝนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายยาหยา บากา)

(นายวัลลิสลัม อินทโช)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายสุกมิตร แก้วกาสร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ลาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- มีผลภาวะผู้นำในการปฏิบัติงาน - รับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย	- ฝากฝากใจในการทำงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ..... ๑

(นายสุกมิตร แก้วกาสร)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่องภาวะผู้นำ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ลาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	3.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สังเกตจากกรทำงานในกรณีฉุกเฉินเป็นพิเศษ ๐๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และงานพิเศษนอกเวลาต่อจากวันประ- ชุมที่ผ่านมานี้มาการทำงาน	พัฒนาได้ ๕%

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายศุภมิตร แก้วกาสร)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายนพรัตน์ ไชยงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเยะหริ่ง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ปรับใช้กับกลุ่มเกษตรกรในเขตรับผิดชอบ	- มีกลุ่มเกษตรกร ๑๖๗๕ ไร่

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ..... นพรัตน์

(นาย นพรัตน์ ไชยงค์)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายยากาเรีย ตาเยะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเยะหรือ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จากการอบรมในครั้งนี้ สามารถนำความรู้ที่ได้มา อบรม มาประยุกต์ใช้ในสถานที่จริงได้จริง อย่างดี	ดีมากเยี่ยม เก่ง ๕ คะแนน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว
ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายยากาเรีย ตาเยะ)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายพรรัตน์ ไชยงค์)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายชยูนนท์ ป้องคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองจิก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- 1. สรรพากรอบรมแล้ว สอนปฏิบัติงาน ในชุดปฏิบัติงาน และทำในระหว่างงานได้	- ฝึกอบรมอย่างเต็มที่

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายชยูนนท์ ป้องคำ)

(นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายสุกิจ เพชรศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองจิก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างเหมาะสม	- สามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างเหมาะสม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายสุกิจ เพชรศรี)

(นายชญาณนท์ ป้องคำ)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายอับดุลเลาะ มอลลอ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองจิก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาว กิ่งอร่าม นิลนิคม รรช.๔ ในกิจกรรมสหกรณ์	- สามารถนำความรู้ไปใช้ 0 ๒๖ ๒๖ ๒๖ ๒๖ ๒๖

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายอับดุลเลาะ มอลลอ)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายชยอนันท์ ป้องคำ)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายจักรพงศ์ อินตะภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสาวยบุรี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สร้างชุมชนเรียนรู้ร่วมกันในเขตอำเภอสาวยบุรี ที่สวน ในทอตนัสสวนร่วม สวมตอตนัส ให้ทุกคน ร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และนำ สรุปร่วมกัน ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอำเภอ สาวยบุรี	- ฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....
(นายจักรพงศ์ อินตะภา)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายคุณาพจน์ แก้ววิไล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสายบุรี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ตามแผนกรมปศุสัตว์ รวบรวม ร่องรอย กัมพูชา ร่องรอย - ลงมือกรม ร่องรอย กัมพูชา	- ได้รับความรู้ และนำไปใช้ ในกรม ร่องรอย ปศุสัตว์

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายคุณาพจน์ แก้ววิไล)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายจักรพงศ์ อินตะภา)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่องภาวะผู้นำ

ชื่อ - นามสกุล นายคอลิมิง สุหลง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสาบบุรี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- จากแผนการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ - ในการปฏิบัติงานที่ ผลจะพัฒนาเป็นแบบอย่างในองค์กร - ได้รับความรู้ สัมผัสจากงานจริง	- ได้รับทราบ และนำไปใช้ในงานจริง - เป็นประโยชน์

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(นายคอลิมิง สุหลง)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายจักรพงษ์ อินตะภา)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘